



L'ACARR (Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite) est le principal porte-parole des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite afin d'appuyer l'établissement d'un système de revenu de retraite équilibré, efficace et viable au Canada. Nous sommes un organisme sans but lucratif et nos membres représentent au-delà de 400 organisations et régimes de revenu de retraite couvrent des millions de participants.



TABLE

DES MATIÈRES

Vision, mission et principes directeurs en matière de politiques	2
Valeurs	3
Message de la présidente du Conseil d'administration	4
Conseil d'administration national 2019–2020	6
Comités du Conseil	8
Représentation	10
Rapport du Comité de vérification et des finances	11
Comités nationaux	12
Conseil fédéral	13
Conseil national	14
Conseils régionaux	16
Activités supplémentaires	18
Adhésions	20
Prix de reconnaissance pour bénévolat	22
Membres exécutifs	23
Commanditaires du Congrès national de 2019	24
Bureau national	25

VISION, MISSION ET PRINCIPES DIRECTEURS EN MATIÈRE DE POLITIQUES

VISION

Être le principal défenseur des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite afin d'appuyer l'établissement d'un système de revenu de retraite équilibré, efficace et viable au Canada.

MISSION

L'ACARR a recours au talent et aux ressources de son bassin national de membres bénévoles afin de fournir, au nom des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite canadiens ainsi que de leurs fournisseurs de services, un leadership éclairé en matière de politiques et de défense du système de revenu de retraite.

PRINCIPES DIRECTEURS EN MATIÈRE DE POLITIQUES

L'ACARR se fonde sur les principes ci-dessous dans l'élaboration de ses politiques visant à appuyer l'établissement d'un système de revenu de retraite efficace et viable au Canada :

La diversification grâce à des options volontaires, obligatoires et publiques, de même que privées

Le système de revenu de retraite du Canada devrait combiner de façon appropriée des régimes de retraite volontaires en entreprise, des régimes individuels d'épargne-retraite (« troisième pilier ») et des régimes publics obligatoires (« premier et deuxième piliers »).

La capacité de choisir sa protection

On devrait favoriser les régimes du troisième pilier et ceux-ci devraient jouer un rôle important et continu au sein du système de revenu de retraite du Canada.

Un revenu suffisant, une sécurité et une capacité financière

Les composantes du système de revenu de retraite du Canada devraient atteindre un juste équilibre entre ces trois objectifs afin de permettre aux Canadiens de recevoir un revenu de retraite suffisant, leur offrant la sécurité, à un coût raisonnable pour les participants et les employeurs.

L'innovation dans la conception des régimes

Le système de revenu de retraite du Canada devrait favoriser et permettre l'innovation dans la conception des régimes des trois piliers.

L'adaptabilité

Le système de revenu de retraite du Canada devrait être en mesure d'évoluer en fonction des circonstances, sans que d'importantes modifications législatives soient nécessaires.

L'harmonisation

Les lois et les règlements sur les régimes de retraite du Canada devraient toujours viser une meilleure harmonisation.

La clarté et la transparence

Les lois, les règlements et les régimes de revenu de retraite devraient être définis clairement et les bénéficiaires des régimes de retraite devraient être informés adéquatement des risques, des coûts et des avantages.

La bonne gouvernance

L'excellence en matière de gouvernance et d'administration en ce qui concerne le système de revenu de retraite.

VALEURS

La priorité accordée aux membres

Comprendre les points de vue, les besoins et les intérêts des membres de l'ACARR.

Le talent et la diversité

Le rôle primordial joué par notre principale ressource : des personnes qualifiées qui offrent bénévolement leurs compétences spécialisées, et notre objectif d'atteindre une diversité qui est à l'image de nos membres et de la société canadienne.

La prise en compte réfléchie

La prise en compte équilibrée des intérêts des autres intervenants dans l'élaboration des positions de l'ACARR en matière de politiques.

La gestion des ressources

La pratique de la prudence dans l'utilisation de nos ressources humaines et financières de façon à appuyer le mieux possible les objectifs de notre Association et de ses membres.

L'obligation de rendre compte

L'obligation de rendre compte et la clarté des buts afin que toutes les personnes qui interviennent à l'ACARR sachent ce qu'on attend d'elles et des autres.

MESSAGE DE LA PRÉSIDENTE DU CONSEIL D'ADMINISTRATION

SUSAN NICKERSON

Présidente du Conseil d'administration de l'ACARR

LE LEADER PRINCIPAL
EN MATIÈRE DE
RÉPRESENTATION
POUR LE SECTEUR DU
REVENU DE RETRAITE
AU CANADA



L'ACARR a continué à faire preuve de leadership dans son engagement à améliorer le système canadien de revenu de retraite. Avec l'impact de COVID-19 sur les promoteurs et administrateurs de régimes de retraite en 2020, les efforts de défense de l'ACARR au nom de ses membres ont été encore plus importants et urgents. Nous continuons à travailler avec nos membres pour nous assurer que nous répondons à leurs besoins de soutien supplémentaire de la part des décideurs et des organismes de réglementation en matière de retraite.

Je tiens à souligner les contributions exceptionnelles de notre Comité de politiques nationales (CPN), guidé par Todd Saulnier (Mercer) en tant que président du CPN. Sous la direction de Todd, le CPN a travaillé extrêmement dur au cours de l'année dernière, à la fois pour répondre aux consultations gouvernementales et réglementaires (tant formelles qu'informelles) et pour élaborer des documents de plaidoyer sur les réformes fiscales nécessaires et la culture financière. Voici une brève liste des principaux sujets abordés dans nos soumissions pour 2019 :

FÉDÉRAL

- » Nouvelle proposition d'article 17.1 de la Loi de 1985 sur les normes de prestation de pension (la « LNPP »), contenue dans le projet de loi C-97
- » Modifications proposées au guide d'instruction – « Autorisation de modifications réduisant les prestations des régimes de retraite à prestations déterminées »
- » Projet de propositions législatives en matière d'impôt sur le revenu concernant rente viagère différée à un âge avancé (RVDA) et les rentes viagères à versements variables (RVPV)

ONTARIO

- » Nouvelles règles de financement pour les régimes de retraite à prestations définies : Calculs de la PAD
- » Projet de règlement relatif aux prestations variables et modifications consécutives du droit de la famille & LRR Reg. 909
- » Communications électroniques

COLOMBIE-BRITANNIQUE

- » Frais de pension
- » Une révision du cadre de financement de la solvabilité de la Colombie-Britannique

QUÉBEC

- » Commentaires sur le projet de loi du Règlement sur les régimes complémentaires de retraite (Règlement

sur les régimes complémentaires de retraite)

NOUVELLE-ÉCOSSE

» Cadre de financement des régimes de retraite de la Nouvelle-Écosse

ACOR

» Financement des régimes autres que les régimes à cotisations définies

En décembre 2019, nous avons nommé Stephanie Kalinowski (Hicks Morley LLP) à la vice-présidence du CPN. Elle devrait succéder à Todd à la présidence en janvier 2021 et dirigera les initiatives de l'ACARR en matière de défense des droits pendant les deux prochaines années.

En tant qu'organisation bénévole et dirigée par ses membres, il est essentiel que le travail acharné et le dévouement de nos nombreux membres bénévoles soient appréciés et reconnus. Je tiens à remercier tous les bénévoles de l'ACARR pour leurs efforts dévoués qui assurent le succès de nos efforts de défense des intérêts ainsi que de nos événements, séminaires et programmes. Ce dévouement s'est manifesté pleinement lors du congrès national de l'ACARR de 2019 à Vancouver, qui a présenté un excellent mélange de connaissance de l'industrie et de réseautage dans une belle ville. Nous espérons pouvoir vous revoir tous en personne lors du prochain congrès national à St. John's, Terre-Neuve, qui devrait avoir lieu en septembre 2022. Malheureusement, en raison de la pandémie COVID-19, nos deux congrès nationaux en personne de 2020 et 2021 ont été reportés. Cependant, nous continuerons à nous engager auprès de nos membres et de nos bénévoles par le biais de nos offres de programmes en ligne.

Je tiens à remercier nos membres exécutifs qui représentent le plus haut niveau d'adhésion et d'engagement de l'ACARR. Je suis très heureux

d'accueillir deux nouveaux membres exécutifs de l'ACARR : Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP) et CWB Trust Services. C'est le soutien de nos membres exécutifs ainsi que de l'ensemble de nos membres qui nous permet de poursuivre nos activités de défense des intérêts. L'apport et l'expertise de nos membres fournissent des informations précieuses qui aident à guider les responsables gouvernementaux dans leurs efforts pour équilibrer les intérêts des diverses parties prenantes dans la politique et la législation en matière de retraite.

L'apparition de la pandémie COVID-19 en 2020, les mesures de verrouillage associées et le ralentissement économique qui en découle continueront d'avoir un impact sur les régimes de retraite, leurs administrateurs et leurs promoteurs. La résilience du système canadien de revenu de retraite continuera d'être mise à l'épreuve. Le travail de plaidoyer de l'ACARR au nom des membres pour soutenir et améliorer le système n'a jamais été aussi important.

Sincèrement,



Susan Nickerson
Présidente du Conseil d'administration
ACARR

CONSEIL D'ADMINISTRATION NATIONAL 2019|2020

MEMBRES DE LA DIRECTION DU CONSEIL

SUSAN NICKERSON

Présidente du Conseil
d'administration
Toronto (ON)

Partenaire
Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.



ROSS DUNLOP

Vice-Président du Conseil d'administration
Winnipeg (MB)

Associé
Ellement Consulting



ANDREA PERRY

Secrétaire
Halifax (NS)

Vice-Présidente, directrice principale des relations
d'affaires, Gestionnaire des relations d'affaires
Northern Trust



CHRIS BROWN, Directeur
Edmonton (AB)
Président et Chef de la direction
LAPP Corporation



KENNETH BURNS, Directeur
Vancouver (CB)
Associé
Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.



DEREK DOBSON, Directeur
Toronto (ON)
Chef de la direction et
Gestionnaire du Régime
CAAT Régime de retraite



CAROLE FIELD, Directrice
Calgary (AB)
Chef d'entreprise de bureau,
Gestion de patrimoine
Mercer



ROSALIND GILBERT,
Directrice
Vancouver (CB)
Partenaire associée
Aon



JOHN HALLETT, Directeur
Regina (SK)
Stratège des régimes de retraite,
Services de retraite collectifs
Financière Sun Life



MICHEL JALBERT, Directeur
Montréal (QC)
Vice-Président directeur,
développement des affaires et
partenariat avec la clientèle
Addenda Capital



ELEANOR MARSHALL,
Directrice
Saint John (NB)
Vice-Présidente, Régimes de
retraite et avantages sociaux,
Trésorière adjointe
Bell Canada



JULIEN RANGER, Directeur
Montréal (QC)
Associé, Régimes de retraite
et avantages sociaux
*Osler, Hoskin & Harcourt
S.E.N.C.R.L./s.r.l.*



PETER SHENA, Directeur
Toronto (ON)
Vice-Président exécutif et
Chef des régimes de retraite
*Commission du régime de
retraite de l'Ontario*

COMITÉS DU CONSEIL

COMITÉ EXÉCUTIF

Le rôle du Comité exécutif consiste à coordonner et à diriger les efforts de représentation et la stratégie en matière de relations gouvernementales de l'ACARR quant aux positions de principe et aux priorités établies par l'Association.

En collaboration avec le Comité de politiques nationales, le Comité d'initiatives stratégiques, le Conseil national et les Conseils régionaux, le Comité exécutif élabore des initiatives stratégiques en matière de communications à l'appui des objectifs de représentation de l'organisation.

PRÉSIDENTE

SUSAN NICKERSON

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

MEMBRES

CHRIS BROWN

LAPP Corporation

STEPHANIE KALINOWSKI

Hicks Morley Hamilton Stewart

Storie S.E.N.C.R.L./s.r.l.

ROSS DUNLOP

Ellement Consulting

JEFF NORTON

TRAF

TODD SAULNIER

Mercer

RIC MARRERO, Chef de la direction

ACARR

COMITÉ DE VÉRIFICATION ET DES FINANCES

Le Comité de vérification et des finances surveille la fiabilité de l'information financière et l'efficacité des contrôles internes et assure la communication entre le Conseil et les vérificateurs externes.

Il revoit aussi les politiques financières de l'Association et fait des recommandations, au besoin.

PRÉSIDENTE

ELEANOR MARSHALL

Bell Canada

MEMBRES

KENNETH BURNS

Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

ANDREA PERRY

Northern Trust

MICHEL JALBERT

Addenda Capital

**SUSAN NICKERSON, Présidente du Conseil
d'administration (membre d'office)**

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.



COMITÉ DE GOUVERNANCE ET DES CANDIDATURES

Ce comité fait des recommandations au Conseil en matière de gouvernance, notamment en ce qui a trait à la délégation de pouvoir, à l'efficacité du Conseil et aux politiques de gouvernance.

Il effectue aussi des recherches de candidats et fait des recommandations quant aux nominations au Conseil et à la présidence des comités nationaux et des conseils régionaux et fédéral de l'ACARR.

PRÉSIDENT

ROSS DUNLOP

Ellement Consulting

MEMBRES

CHRIS BROWN

LAPP Corporation

ROSALIND GILBERT

Aon

PETER SHENA

Commission du régime de retraite de l'Ontario

SUSAN NICKERSON, Présidente du Conseil d'administration (membre d'office)

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le Comité des ressources humaines est chargé de faire des recommandations au Conseil sur les objectifs de rendement annuel du chef de la direction.

De plus, en consultation avec le chef de la direction, le Comité est responsable de l'examen et des recommandations à la politique de rémunération et d'avantages sociaux de l'ACARR.

PRÉSIDENTE

CAROLE FIELD

Mercer

MEMBRES

DEREK DOBSON

Régime de retraite des CAAT

JOHN HALLETT

Financière Sun Life

JULIEN RANGER

Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

SUSAN NICKERSON, Présidente du Conseil d'administration (membre d'office)

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

REPRÉSENTATION

Depuis sa création en 1976, l'ACARR est devenue le principal porte-parole du secteur du revenu de retraite au Canada. Grâce à l'aide de bénévoles dévoués qui possèdent des compétences variées, nous évaluons et commentons les projets de loi et règlements relatifs portant sur les questions liées aux régimes de retraite et au revenu de retraite, aux échelons fédéral et provincial.

En collaboration avec le Comité de politiques nationales de l'ACARR, des soumissions sont préparées et présentées aux gouvernements, aux agences, aux commissions ou aux groupes de travail. L'ACARR rédige également des exposés de position sur des sujets d'intérêt précis qu'elle publie ensuite à l'intention des membres du secteur du revenu de retraite, des gouvernements et du grand public.

Nous nous efforçons d'établir des relations solides et mutuellement productives avec les gouvernements provinciaux et fédéral et leurs organismes de réglementation respectifs. Par l'entremise de ces solides relations, nous pouvons apporter des changements positifs dans l'intérêt de nos membres et du secteur du revenu de retraite afin de favoriser l'établissement d'un système de revenu de retraite équitable et durable.

SOUMISSIONS : de janvier 2019 à janvier 2020

JANVIER 2019

- » *Fédéral* – Consultation sur la sécurité des retraites
- » *Autorité de régulation des services financiers (ON)* – Consultation sur les règles de tarification
- » *Québec* – Clauses de disparité des pensions
- » *Québec* – Proposition de modification du règlement sur les régimes complémentaires de retraite

FÉVRIER 2019

- » *ARC* – Contrats de rente de régime de pension agréé
- » *Ontario* – Calculs de la PED
- » *Colombie-Britannique* – Examen de la réforme du financement de la solvabilité de la Colombie-Britannique

MAI 2019

- » *Fédéral* – Nouvelle proposition d'article 17.1 de la Loi de 1985 sur les normes de prestation de pension (la « LNPP »), contenue dans le projet de loi C-97; Deuxième lettre au ministère des Finances concernant la modification de la LNPP S 17.1
- » *Ontario* – Règlement sur les prestations variables et la libération des rentes

JUIN 2019

- » *Nouvelle-Écosse* – Cadre de financement des régimes de retraite de la Nouvelle-Écosse

JUILLET 2019

- » *Colombie-Britannique* – Document de consultation sur les frais de pension

AOÛT 2019

- » *Québec* – Commentaires sur le projet de règlement sur la Loi RCR (Règlement sur les régimes complémentaires de retraite)
- » *Ontario* – Réponse au Ministère des finances concernant les communications électroniques
- » *Colombie-Britannique* – Examen du cadre de financement de la solvabilité en vertu de la LNPP : Rapport sur le processus du comité des parties prenantes

SEPTEMBRE 2019

- » *Fédéral* – Modifications proposées au Guide d'instruction – Autorisation de modifications réduisant les prestations des régimes de retraite à prestations déterminées

OCTOBRE 2019

- » *Fédéral* – Projet de propositions législatives en matière d'impôt sur le revenu concernant les rentes viagères différées anticipées (ALDA) et les rentes viagères à versements variables (VPLA)

NOVEMBRE 2019

- » *Publication de l'ACARR* – « Accroître le soutien à l'épargne-retraite : Propositions visant à moderniser les règles fiscales canadiennes applicables aux régimes enregistrés »

JANVIER 2020

- » *Ontario* – Modifications de la LRR concernant les régimes de retraite individuels (RRI) et les régimes désignés

RAPPORT DU COMITÉ DE VÉRIFICATION ET DES FINANCES



POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 JANVIER 2020

Faits saillants des états financiers :

1. Au 31 janvier 2020, l'actif net s'établissait à 1 108 975 \$, par rapport à 880 993 \$ à la période correspondante de l'exercice précédent.
2. L'Association a enregistré un excédent d'exploitation de 225 992 \$.
3. Les revenus se sont élevés à 1 485 201 \$, comparativement à 1 396 846 \$ à l'exercice précédent. Cette augmentation est due aux adhésions et à la Conférence nationale.
4. Les charges ont totalisé 1 259 209 \$, comparativement à 1 124 138 \$ à l'exercice précédent.
5. À la fin de l'exercice, les placements (y compris les intérêts) s'établissaient à 941 892 \$. Ces placements sont conformes à la politique de l'ACARR en matière de réserves, qui prévoit que des sommes suffisantes doivent être mises de côté en prévision d'événements imprévus et de fluctuations des revenus et des dépenses.

Il est essentiel que l'ACARR dispose des ressources nécessaires pour assurer son fonctionnement afin de continuer à servir ses membres et à militer en faveur d'un système de revenu de retraite canadien efficace et viable.

REMARQUE : Après le 6 avril 2020, les états financiers vérifiés de l'ACARR pour 2019–2020 seront disponibles dans la rubrique « Section des membres » du site web de l'ACARR (www.acpm.com).

MEMBRES DU COMITÉ

ELEANOR MARSHALL, Présidente
Bell Canada

KENNETH BURNS
Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

ANDREA PERRY
Northern Trust

MICHEL JALBERT
Addenda Capital

SUSAN NICKERSON, Présidente
du Conseil d'administration
(membre d'office)
Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

COMITÉS NATIONAUX

COMITÉ DE POLITIQUES NATIONALES (CPN)

Le Comité de politiques nationales (CPN) est composé de spécialistes provenant de différents secteurs d'activité et de toutes les régions du Canada. Le Comité est chargé de surveiller la santé et la croissance du système de revenu de retraite au Canada, d'élaborer et de proposer des politiques relatives aux enjeux et de défendre ses vues en conformité avec la vision, la mission, les objectifs et les principes directeurs de l'ACARR. Le comité communique régulièrement avec le Conseil et demande son avis sur les questions de fond liées aux politiques lorsqu'il le juge nécessaire.

PRÉSIDENT TODD SAULNIER — Mercer

VICE-PRÉSIDENTE STEPHANIE KALINOWSKI —
Hicks Morley Hamilton Stewart Storie S.E.N.C.R.L./s.r.l.

COMITÉ DE PLANIFICATION DU CONGRÈS NATIONAL (CPCN) — Vancouver, BC

Le Comité organisateur du congrès est constitué de membres provenant du plus grand nombre possible de régions du Canada. Le Comité identifie les problèmes principaux du revenu de retraite, élabore l'agenda du congrès et assure les personnes et l'expertise nécessaires qui se traduiront par une expérience enrichissante et instructive pour tous les délégués du congrès.

PRÉSIDENT KENNETH BURNS —

Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

VICE-PRÉSIDENTE ANDREA PERRY —

Northern Trust

COMITÉ DE RÉDACTION (CR)

Le Comité de rédaction offre des conseils et des recommandations dans l'élaboration et la publication de *l'Observateur*, du contenu des webinaires hébergés par l'ACARR ainsi que d'autres véhicules de communication similaires de l'ACARR, au besoin. Le comité s'inspire des principes favorisant l'atteinte des objectifs de l'ACARR et, dans cet esprit, il tient le secteur du revenu de retraite informé des questions relatives au secteur des régimes de retraite canadien, promeut l'ACARR en tant que « voix du secteur des régimes de retraite canadien » et encourage

l'adhésion à l'ACARR ainsi que la participation des membres en mettant à leur disposition une tribune qui leur permet de faire preuve d'un leadership éclairé sur des sujets pertinents.

PRÉSIDENTE PAULA POTTER — Saskatchewan

Healthcare Employees' Pension Plan

VICE-PRÉSIDENT JAMES FU — Borden Ladner

Gervais S.E.N.C.R.L./s.r.l.

COMITÉ D'ENGAGEMENT DES MEMBRES EXÉCUTIFS (CEME)

Le Comité d'engagement des membres exécutifs (CEME) est composé de représentants du secteur du revenu de retraite (promoteurs de régimes, administrateurs de régimes, sociétés de placements, cabinets d'avocats, sociétés d'experts-conseils, etc.). En collaboration avec les membres du conseil d'administration de l'ACARR, des autres comités nationaux et des présidents des conseils régionaux, le mandat général du CEME est d'élargir la portée des fonds disponibles pour aider les efforts continus de représentation de l'ACARR. Ils développeront une proposition de valeur unique dans le cadre du Programme d'adhésion exécutive de l'ACARR, qui démontrera une valeur claire en devenant membre exécutif et favorisera la croissance et la rétention des membres exécutif de l'ACARR.

PRÉSIDENT JOE CONNOLLY — Morneau Shepell

VICE-PRÉSIDENT AL KIEL — Morneau Shepell

COMITÉ D'INITIATIVES STRATÉGIQUES (CIS)

Le Comité d'initiatives stratégiques (CIS) est constitué de membres provenant de toutes les régions du Canada. Ces personnes ont des connaissances approfondies des questions de revenu de retraite, possèdent les compétences nécessaires pour mener à bien des projets importants et peuvent offrir à l'ACARR le soutien dont elle a besoin pour atteindre ses objectifs et ses buts à court et à long terme. Le Comité collabore avec le Bureau national à l'élaboration de divers projets et initiatives.

PRÉSIDENT PIERRE LAVIGNE

VICE-PRÉSIDENTE ALYSSA HODDER — Eckler Ltée

REMARQUE : Conformément aux règlements, la Présidente du Conseil d'administration et le Chef de la direction de l'ACARR sont membres d'office de tous les comités nationaux et conseils.



Le **CONSEIL FÉDÉRAL (FC)** est principalement composé de représentants de régimes de retraite sous réglementation fédérale.

Leur rôle est d'identifier les enjeux pertinents et d'entretenir des liens durables avec le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF).

Les régimes de retraite sous réglementation fédérale comprennent les secteurs des télécommunications, transport terrestre interprovincial, compagnies aériennes, des banques, des compagnies d'assurance, des sociétés et entités d'État et des régimes de retraite autochtones.

CONSEIL FÉDÉRAL

PRÉSIDENTE

ANDREA BOCTOR

Osler, Hoskin &
Harcourt S.E.N.C.R.L. /s.r.l.

VICE-PRÉSIDENTE

ALEXANDRA LESLIE

NAV Canada

ORGANISATIONS PARTICIPANTES

AIR CANADA

BANQUE DU CANADA

BELL CANADA

POSTES CANADA

CANADIEN PACIFIQUE

FONDS DE PENSION DE LA CBC

CIBC

CN

ENBRIDGE

ERNST & YOUNG S.E.N.C.R.L. /S.R.L.

FINANCEMENT AGRICOLE CANADA

MERCER

BANQUE NATIONALE DU CANADA

NAV CANADA

RBA GROUPE FINANCIER

BANQUE SCOTIA

STIKEMAN ELLIOTT S.E.N.C.R.L. /S.R.L.

TELUS

TORYS S.E.N.C.R.L. /S.R.L.



CONSEIL NATIONAL

Le **CONSEIL NATIONAL** agit en tant que « conseil des conseils » et offre ainsi aux Conseils régionaux de l'ACARR une tribune où ils peuvent échanger des idées et discuter de problèmes et de questions d'intérêt commun. Le Conseil national facilite les communications et la circulation régulière de l'information entre les Conseils régionaux et entre les Conseils et les Comités nationaux afin d'aider la coordination des efforts de représentation de l'ACARR à l'échelle nationale.

MEMBRES

SUSAN NICKERSON

Présidente du Conseil d'administration
Torys S.E.N.C.R.L. /s.r.l.

TODD SAULNIER

Président du Comité de politiques nationales
Mercer



MEMBRES DES CONSEILS

Conseil régional de la Colombie-Britannique

MAXINE SMALLEY, Présidente
Groupe financier Connor, Clark & Lunn

BARB BILSLAND, Vice-Présidente
Bilsland Griffith Benefit Administrators

Conseil régional de l'Alberta

MICHAEL WOLPERT, Président
Fasken Martineau Dumoulin S.E.N.C.R.L./s.r.l.

JULIE JOYAL, Vice-Présidente
Régime de retraite des enseignants de l'Alberta

Conseil régional des Prairies

BRAD PROKOP, Président
Caisse de retraite des enseignants

PAULA POTTER, Vice-Présidente
Saskatchewan Healthcare Employees' Pension Plan (SHEPP)

Conseil régional de l'Ontario

DANELLE PARKINSON, Présidente
Commission du régime de retraite de l'Ontario

STEVE MAHONEY, Vice-Président
Groupe financier Connor, Clark & Lunn

Conseil régional du Québec

PIERRE LAVIGNE, Président

TINA HOBBDAY, Vice-Présidente
Langlois S.E.N.C.R.L.

Conseil régional de l'Atlantique

JIM POWER, Président
Financière Sun Life

MARK WHIDDEN, Vice-Président
Régime de retraite de la MRH

Conseil fédéral

ANDREA BOCTOR, Présidente
Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

ALEXANDRA LESLIE, Vice-Présidente
NAV Canada

CONSEILS RÉGIONAUX

L'ACARR compte six conseils régionaux (Atlantique, Québec, Ontario, Prairies, Alberta et Colombie-Britannique).

Les conseils organisent des séances d'information à l'intention des intervenants du milieu et encouragent l'adhésion à l'ACARR.

Les présidents des conseils siègent au Comité de politiques nationales (CPN) et jouent un rôle de soutien actif auprès du CPN et du Comité exécutif dans le cadre d'activités pertinentes de représentation auprès des gouvernements.

Séance nationale de l'ACARR

En plus des différentes séances d'information, il existe une série de séances nationales qui se déroulent dans huit villes du pays et sont produites en collaboration avec les conseils régionaux.

La séance nationale de 2019 intitulée « **Finance et stress : les promoteurs et les administrateurs de régimes peuvent-ils soulager la douleur** » a examiné deux questions difficiles auxquelles sont confrontés les promoteurs, les administrateurs de régimes, les fiduciaires et les fournisseurs de services :

- » *La plus grande source de stress pour les Canadiens est le stress financier – 48 % disent avoir perdu le sommeil à cause de soucis financiers*
- » *Les promoteurs et les administrateurs de régimes peuvent-ils contribuer à aider les participants à améliorer leurs connaissances financières et leur bien-être financier général?*

ACTIVITÉS DES CONSEILS RÉGIONAUX EN 2019–2020

Conseil régional de la Colombie-Britannique

Marchés privés : Une grande opportunité pour les régimes de retraite, grands et petits

Participation :

Brendan George – Partenaire, George & Bell Consulting

Stephen Foote – Directeur général des ventes, Northleaf Capital

Angela Austman – Partenaire, Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Conseil régional de l'Alberta

Perspectives sur l'éducation financière

— Séances tenues à Calgary et Edmonton

Participation :

Kevin Uebelein (Calgary) – Directeur général, Alberta Investment Management Corporation

Sheri Wright (Edmonton) – Vice-Présidente des relations avec les parties prenantes et des communications, LAPP Corporation et Directrice du conseil d'administration, AIMCo Foundation for Financial Education

Karen Hall – Vice-Présidente, Éducation financière et services aux employeurs, T.E. Wealth

Susan Nickerson – Présidente du conseil d'administration de l'ACARR, Partenaire, Torsys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Conseil régional des Prairies

Représentation en matière de finances et de retraite : Quel rôle peuvent jouer les promoteurs de régimes et les employeurs?

— Séances tenues à Regina et Winnipeg

Participation :

Peter Shena – Vice-Président exécutif et Directeur des retraites, Commission du régime de retraite de l'Ontario

Martin McInnis – Directeur exécutif, CSS Pension Plan



Conseil régional de l'Ontario

Révision 360° : Consolidation du plan

Participation :

Rachel Arbour — Vice-Présidente adjointe, Services aux régimes, HOOPP

Robert LeBlanc — Chef des ventes Canada, Aon Hewitt Investment Management Inc.

Eric Menzer — Chef mondial des solutions de retraite et de fiducie, Gestion de placements Manuvie

Décumuler ou casser? Nouvelles perspectives sur les revenus de retraite

Participation :

Joe Nunes — Co-Fondateur et Président exécutif, Actuarial Solutions Inc.

Louise Koza — Directrice, RH numérique et opérations, Western University

Krista Heuston — Directrice, Conception et gestion de produits, Services de retraite collectifs, Financière Sun Life

Tournoi de golf annuel

Cette activité annuelle de réseautage professionnel s'est déroulée au club de golf Angus Glen en 2019.

Conseil régional du Québec

L'investissement des caisses de retraite : il n'y a pas de solution unique!

Participation :

Jean-François Pépin — Hydro-Québec

Serge Germain — Université de Sherbrooke

Alain Vallée — Université du Québec

Andrée Mayrand — Université de Montréal

Michael Keenan — Bell

Les Boomers à la rescousse :

Pénuries de main-d'œuvre et transition vers la retraite

Participation :

Bernard Morency — Institut canadien des actuaires

Sylvie St-Onge — HEC Montréal

Jean-François Therrien — Retraite Québec

Norma Kozhaya — CPQ

Martin Dupras — Planificateur financier

Conseil régional de l'Atlantique

Confidentialité et sécurité des données :

pour les promoteurs et les administrateurs de régimes

Participation :

David Fraser — Avocat spécialiste de la protection de la vie privée, Partenaire, McInnes Cooper S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Level Chan — Partenaire, Stewart McKelvey S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Dans l'optique des retraites; la mise en œuvre dans les domaines clés de la gouvernance?

Participation :

Andrew Bone — Comité du régime de retraite de la MRH

Ross Galbraith — Fiduciaire, Régime de retraite de la fonction publique du Nouveau-Brunswick

Jane Blakely — Directrice, Consultation et ressources humaines, Ville de Fredericton

Duncan Burrill — Directeur général et Chef de la direction, Fonds de pension de la CBC

ACTIVITÉS SUPPLÉMENTAIRES

PROGRAMME DE WEBINAIRE

En 2019, le programme de webinaire de l'ACARR s'est élargi grâce à sa popularité auprès des animateurs et des participants. Voici une liste des présentations qui étaient offertes l'an dernier :

Les implications sociales des pensions

Présenté par :

Robert L. Brown (retraité) — Professeur émérite,
Université de Waterloo

Judy Payne — Directrice exécutive, Régime de pension
municipal (C.-B.); Coprésidente, CPPLC

Améliorer la sécurité des retraites

Présenté par :

Todd Saulnier — Président, Comité de politiques nationales
de l'ACARR; Directeur, Mercer

Serge Charbonneau — Membre, Comité de politiques
nationales de l'ACARR, Conseil fédéral, Conseil régional
du Québec

Raj S. Sahni — Associé, Bennett Jones S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Investir dans le cycle de vie pour la retraite

Présenté par :

Zvi Bodie — Norman and Adele Barron professeur de gestion
émérite, Université de Boston

Krista Heuston, CPA — Directrice, Conception et gestion
des produits, Financière Sun Life

La course aux actifs : Le Canada contre le monde

Présenté par :

Megan Gentile — Directrice, Services d'investissement
alternatifs, BNY Mellon

Jon Lofto — Directeur, Alternatives, CIBC Mellon

Investissement dans les pensions :

Passer du noir et blanc à la couleur

Présenté par :

Perry Teperson, CFA, FCIA — Vice-Président, gestionnaire
de portefeuille, Leith Wheeler Investment Counsel

Daren Atkinson, CFA — Vice-Président, gestionnaire
de portefeuille, Leith Wheeler Investment Counsel

Investir dans les actions des marchés émergents :

Défis et opportunités

Présenté par :

Laurence Bensafi — Responsable adjointe des actions
des marchés émergents, RBC Gestion mondiale d'actifs,
Londres, Royaume-Uni

Le rôle des alternatives liquides dans les portefeuilles institutionnels

Présenté par :

Michael Sager, Ph.D. — Vice-Président et gestionnaire de portefeuille
client, Gestion multi-actifs et devises, Gestion d'actifs CIBC

Ce que les promoteurs de régimes devraient faire maintenant au sujet de l'amélioration de la sécurité des prestations

Présenté par :

Kathryn Bush — Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Caroline Helbronner — Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l.

SITE WEB SUR LA LITTÉRATIE DE RETRAITE

<http://retirementliteracy.acpm.com/>

Le site Web sur la littératie de retraite, qui amorce sa quatrième année, vise à fournir aux Canadiens des renseignements importants afin de les aider à planifier leur retraite. Le site Web est inspiré de l'initiative en matière de littératie financière du gouvernement fédéral et par l'entremise de celui-ci nous nous efforçons de traiter d'enjeux particulièrement difficiles pour les gens de tous âges. Il renferme des jeux-questionnaires éducatifs sur les programmes gouvernementaux, les régimes d'épargne-retraite en milieu de travail, les régimes d'épargne individuels, l'Office d'investissement du Régime de pensions du Canada et les prestations du RCP. Les visiteurs y trouveront également des liens menant à des renseignements supplémentaires sur l'épargne en vue de la retraite. L'initiative d'accroissement des connaissances en matière de retraite de l'ACARR a été rendue possible grâce à la générosité des commanditaires du projet :





L'OBSERVATEUR

[http://www.acpm.com/ACPM/
The-Observer/2019-Issue-2.aspx](http://www.acpm.com/ACPM/The-Observer/2019-Issue-2.aspx)

Le bulletin électronique de l'ACARR pour les membres du secteur du revenu de retraite renferme des renseignements utiles sur les programmes et les événements de l'ACARR. Il présente des articles de professionnels chevronnés dans le secteur du revenu de retraite et la liste des lois et règlements qui seront mis à jour pendant l'année.

Merci aux annonceurs qui ont permis la publication de *L'Observateur* en 2019–2020 :



TABLEAU D'OFFRES D'EMPLOI

Ce programme propose aux employeurs, aux recruteurs et aux chercheurs d'emploi la possibilité d'accéder à un groupe exclusif de professionnels qualifiés de haut niveau du secteur des régimes de retraite et du revenu de retraite. Visitez le site web de l'ACARR pour plus de détails.

PROGRAMME DE PUBLIPOSTAGE ÉLECTRONIQUE

Cette opportunité promotionnelle permet aux organisations de transmettre un message électronique personnalisé aux professionnels du revenu de retraite à travers le pays. La liste des personnes-ressources compte environ 5 500 personnes et comprend des promoteurs de régimes, des administrateurs et des fournisseurs de services associés.

ADHÉSIONS

Les membres de l'ACARR représentent :

des administrateurs et des promoteurs de régimes et des fiduciaires de caisses de retraite; cabinets d'actuaire, des sociétés d'experts-conseils et des cabinets d'avocats; des sociétés de placement; dépositaires et responsables des registres; organisations syndicales; professionnels des ressources humaines; ministères et organismes de réglementation connexes; associations professionnelles et sectorielles.

- » Principal organisme de représentation des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite
- » Expertise et représentation nationales et régionales
- » Événements offrant des séances d'information de haut niveau et la participation de spécialistes du secteur
- » Réponses aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, dans de nombreux domaines, notamment :
 - les régimes à prestations déterminées
 - les régimes de capitalisation et les questions de décaissement
 - les régimes à prestations cibles
 - la capitalisation du déficit de solvabilité
 - Communications aux membres
 - les régimes de retraite publics obligatoires
 - les politiques environnementales, sociales et de gouvernance
 - la littératie financière
 - la conversion des régimes
 - et bien d'autres sujets importants de portée nationale et provinciale

Les membres de l'ACARR fournissent l'expérience et les conseils qui soutiennent notre travail dans la poursuite d'un système de revenu de retraite canadien efficace et durable.

Nous nous sommes engagés à mettre en place un système de revenu de retraite canadien novateur et adapté aux besoins, qui continue d'être l'un des meilleurs au monde.

AVANTAGES DE L'ADHÉSION

- » **Programmes et événements de l'ACARR, notamment :**
 - Rabais pour le *Congrès national annuel de l'ACARR*
 - Rabais pour les événements des conseils régionaux de l'ACARR
 - Inscription gratuite aux *webinaires* ou partagez votre message et vos connaissances avec les professionnels de l'industrie grâce à nos *programmes de webinaires et de publipostage*
- » **Communications rapides avec l'industrie :**
 - « *CONTACT* » — Bulletin électronique mensuel de l'ACARR qui vous tient au courant des dernières nouvelles
 - « *L'Observateur* » qui regorge de nouvelles et de points de vue de l'industrie
 - « *Tableau d'offres d'emploi* » — Opportunités de carrière en ligne pour les employeurs et les chercheurs d'emploi
 - Accès spécial au répertoire des membres, aux archives d'information et aux présentations d'événements
 - Répondez à un jeu-questionnaire de l'ACARR sur la littératie financière
- » **Perfectionnement professionnel et possibilités de bénévolat :**
 - Admissibilité à participer aux conseils régionaux et aux comités nationaux
 - Droit de vote et de nomination à l'assemblée générale annuelle
 - Que vous décidiez de jouer un rôle actif au sein de l'ACARR en tant que bénévole ou participant à un événement, vous ajoutez de la valeur à votre carrière et à votre organisme



TYPES D'ADHÉSION

	TYPE	DESCRIPTION
ADHÉSION INDIVIDUELLE GÉNÉRALE	INDIVIDUEL	Individu engagé et/ou intéressé dans le secteur du revenu de retraite.
	NON ACTIF	Les personnes qui ne sont plus employées à plein temps dans le secteur du revenu de retraite et/ou des avantages sociaux et qui souhaitent conserver leur affiliation à l'association.
	ÉTUDIANT	Les personnes qui ne travaillent pas actuellement dans le secteur du revenu de retraite et/ou des avantages sociaux et qui sont engagées dans un établissement d'enseignement agréé pour des études à temps plein ou à temps partiel ou qui ont obtenu leur diplôme et souhaitent être affiliées à l'association pendant qu'elles cherchent un emploi dans ce secteur.
ADHÉSION POUR PROMOTEURS DE RÉGIMES	PARTICULIERS	4 membres ou moins
	GROUPES	5 à 9 membres
	GROUPES	10 membres ou plus
ADHÉSION EXÉCUTIVE	NIVEAU LEADERSHIP	Contactez le bureau national pour plus de détails.
	NIVEAU SOUTIEN	

Veuillez consulter le site www.acpm.com pour les détails et les tarifs d'adhésion.

PRIX DE RECONNAISSANCE POUR BÉNÉVOLAT

Sans le dévouement et l'engagement de nos bénévoles, l'ACARR ne serait pas devenue la principale organisation de défense des intérêts du secteur du revenu de retraite au Canada.

Depuis 2009, ces bénévoles individuels exceptionnels, qui ont contribué de façon importante et constante à l'ACARR, ont été reconnus avec l'un de ces trois prix :

- » **LE PRIX DON IRELAND DE L'ACARR POUR BÉNÉVOLAT EXCEPTIONNEL** — Reconnaît les efforts et les réalisations exceptionnels d'une personne sur une longue période au nom de l'ACARR.
- » **LE PRIX DU SECTEUR DE L'ACARR** — Reconnaît les efforts et les réalisations d'une personne qui s'est avérée être une source d'inspiration pour un changement fondamental dans l'industrie canadienne des revenus de retraite.
- » **LE PRIX DU CONSEIL DE L'ACARR** — Reconnaît les efforts d'une personne qui a contribué de manière significative au travail, à la croissance et au développement de son Conseil.

Nous tenons également à remercier les dizaines de bénévoles qui n'ont peut-être pas été récompensés, mais qui ont donné de leur temps et de leur expertise pour soutenir la mission de l'ACARR.

PRIX DON IRELAND DE L'ACARR POUR BÉNÉVOLAT EXCEPTIONNEL

2019

PIERRE LAVIGNE



2018



Kathryn Bush

2017



Chris Brown

2016



Susan Nickerson

2015



Scott Perkin

2014



Étienne Brodeur

2014



Bill Turnbull

2013



Paul Litner

2012



Claude Reny

2011



Rosalind Gilbert

2010



Becky J. West

2009



Andrew Harrison

PRIX DU SECTEUR DE L'ACARR



2019

DEREK DOBSON



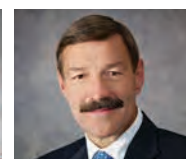
2018

ELEANOR MARSHALL



2017

MICHEL ST-GERMAIN



2014

EMILIAN GROCH

PRIX DU CONSEIL DE L'ACARR



STEPHANIE KALINOWSKI



JULIEN RANGER

2019



2018

DUNCAN BURRILL



2017

SERGE CHARBONNEAU



2015

ROSS DUNLOP

MEMBRES EXÉCUTIFS

*L'ACARR tient à remercier
les entreprises et
organismes qui sont
membres exécutifs de leur
généreux soutien au cours
de l'exercice 2019–2020*

NIVEAU LEADERSHIP



NIVEAU SOUTIEN



REMARQUE : Nous respectons le droit à la vie privée des membres ayant demandé que leur entreprise ou organisme demeure anonyme.

COMMANDITAIRES DU CONGRÈS NATIONAL DE 2019

SAPHIR



Schroders

JADE



ECKLER

DIAMANT



OPALE



ICG



RUBIS



TOPAZE



FASKEN

Labaton
Sucharow



Penad

ÉMERAUDE



PHILLIPS, HAGER & NORTH
Investment Management® | gestion
Management® | de placements®

S&P Dow Jones
Indices
A Division of S&P Global

TORYS
LLP

MEDIA



Pensions&Investments

RÉPERTOIRE DU PERSONNEL DU BUREAU NATIONAL

RIC MARRERO

Chef de la direction

Téléphone : 416-964-1260, poste 223

Courriel : ric.marrero@acpm.com

JUDY LEI

Gestionnaire, opérations et programmes

Téléphone : 416-964-1260, poste 224

Courriel : judy.lei@acpm.com

ALESSANDRA FARINARI

Adjointe à l'administration et aux programmes

Téléphone : 416-964-1260, poste 226

Courriel : alessandra.farinari@acpm.com

MARIE BORDELEAU

Planificatrice d'événements

Téléphone : 416-964-1260, poste 501

Courriel : marie.bordeleau@acpm.com

L'ASSOCIATION CANADIENNE DES ADMINISTRATEURS DE RÉGIMES DE RETRAITE

1255 rue Bay, bureau 304
Toronto (Ontario) M5R 2A9
Téléphone : 416-964-1260
Télécopieur : 416-964-0567
Courriel : info@acpm.com

*Les coordonnées des personnes-ressources
ne doivent pas être utilisées pour envoyer
des courriels commerciaux non sollicités.*



ACPM | ACARR

The Association of Canadian Pension Management
L'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite

www.acpm.com