



# RAPPORT ANNUEL



## 2021 > 2022



**ACPM | ACARR**

*Pour l'amélioration  
du système de retraite canadien*

A woman with dark hair and glasses is smiling and looking to the right. She is wearing a dark top. The background is blurred, showing other people in a meeting or office setting. The text is overlaid on the left side of the image.

## À PROPOS DE NOUS

L'ACARR est le principal  
organisme de  
défense des intérêts  
d'un système de revenu  
de retraite équilibré,  
efficace et durable  
au Canada.

Nos membres gèrent  
des régimes de retraite  
pour des millions  
de participants.

# TABLE DES MATIÈRES

01 >	<b>Vision, mission et principes directeurs en matière de politiques</b>	2
02 >	<b>Nos valeurs</b>	3
03 >	<b>Message du président du Conseil d'administration</b>	4
04 >	<b>Conseil d'administration national 2021 &gt; 22</b>	6
05 >	<b>Comités du Conseil</b>	8
06 >	<b>Représentation</b>	10
07 >	<b>Rapport du Comité de vérification et des finances</b>	11
08 >	<b>Comités nationaux</b>	12
09 >	<b>Conseil fédéral</b>	13
10 >	<b>Conseil national</b>	14
11 >	<b>Conseils</b>	16
12 >	<b>Activités supplémentaires</b>	18
13 >	<b>Adhésions</b>	20
14 >	<b>Prix de reconnaissance pour bénévolat</b>	22
15 >	<b>Supporteurs du Programme de Leadership</b>	24
16 >	<b>Bureau national</b>	25

# 01 >

## Vision, mission et principes directeurs en matière de politiques

### VISION

Être le principal défenseur des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite afin d'appuyer l'établissement d'un système de revenu de retraite équilibré, efficace et viable au Canada.



### MISSION

L'ACARR fait appel au talent, au dévouement et aux ressources de ses membres bénévoles nationaux pour assurer un leadership éclairé en matière de politique et de défense des systèmes de revenu de retraite au nom des promoteurs et administrateurs de régimes canadiens, en collaboration avec leurs fournisseurs de services.

### PRINCIPES DIRECTEURS EN MATIÈRE DE POLITIQUES

L'ACARR se fonde sur les principes suivants dans l'élaboration de ses politiques visant à appuyer l'établissement d'un système de revenu de retraite efficace et viable au Canada :

#### **La diversification grâce à des options volontaires, obligatoires et publiques, de même que privées**

Le système canadien de revenu de retraite devrait être composé de programmes publics obligatoires (« premier et deuxième piliers ») et d'une combinaison appropriée d'arrangements volontaires d'épargne professionnelle et individuelle (« troisième pilier »).

#### **La capacité de choisir sa protection**

On devrait favoriser les régimes du troisième pilier et ceux-ci devraient jouer un rôle important et continu au sein du système de revenu de retraite du Canada.

#### **L'harmonisation**

La législation canadienne sur les régimes de retraite devrait toujours s'efforcer de mieux s'harmoniser entre les juridictions.

#### **Un revenu suffisant, une sécurité et une capacité financière**

Les composantes du système de revenu de retraite du Canada devraient assurer un équilibre sain entre ces trois objectifs afin de permettre aux Canadiens de recevoir des revenus de retraite adéquats et sûrs à un coût raisonnable et d'une manière efficace pour les personnes et les organisations.

#### **L'innovation dans la conception des régimes**

Le système de revenu de retraite du Canada devrait favoriser et faciliter l'innovation dans la conception de régimes des trois piliers.

#### **L'adaptabilité**

Le système de revenu de retraite du Canada devrait être en mesure d'évoluer en fonction des circonstances, sans que d'importantes modifications législatives soient nécessaires.

#### **La clarté et la transparence**

Les lois, les règlements et les régimes de revenu de retraite devraient être définis clairement et les bénéficiaires des régimes de retraite devraient être informés adéquatement des risques, des coûts et des prestations.

#### **La bonne gouvernance**

L'excellence en matière de gouvernance et d'administration en ce qui concerne le système de revenu de retraite.



## NOS VALEURS

### **La priorité accordée aux membres**

Comprendre les points de vue, les besoins et les intérêts des membres de l'ACARR.

### **Le talent et la diversité**

Le rôle primordial joué par notre principale ressource : des personnes qualifiées qui offrent bénévolement leurs compétences spécialisées, et notre objectif d'atteindre une diversité qui reflète nos membres et la société canadienne.

### **La prise en compte équitable**

Les intérêts de nos membres et des autres parties prenantes sont notés et pris en compte dans l'élaboration des positions de principe de l'ACARR.

### **La gestion des ressources**

La pratique de la prudence dans l'utilisation de nos ressources humaines et financières de façon à appuyer le mieux possible les objectifs de l'ACARR et de ses membres.

### **L'obligation de rendre compte**

L'obligation de rendre compte et la clarté des buts afin que toutes les personnes qui interviennent à l'ACARR sachent ce qu'on attend d'elles et des autres.

## 03 >

# Message du président du Conseil d'administration

### ROSS DUNLOP

Président du Conseil d'administration, ACARR



Tout d'abord, en tant que président du conseil d'administration de l'ACARR, j'aimerais remercier nos membres et notre réseau de bénévoles qui ont continué à soutenir l'ACARR pendant deux années difficiles alors que nous luttons contre la pandémie de COVID-19.

Les promoteurs et les administrateurs de régimes ont été confrontés à d'importants problèmes de gestion de régimes au cours des deux dernières années et votre soutien a servi de base aux nombreuses consultations et discussions que nous avons eues avec les gouvernements fédéral et provinciaux et leurs organismes. Ces activités ont abouti à une variété d'accommodements pour les régimes de revenu de retraite et, en combinaison avec une reprise rapide des marchés d'investissement, le résultat final a été la sauvegarde de la sécurité du revenu de retraite pour des millions de participants aux régimes à travers le pays.

Au cours de la pandémie, l'ACARR a été soutenue par son conseil d'administration, dont plusieurs sont restés au conseil pour assurer la continuité, même s'ils étaient à la limite de leur mandat. Je tiens à remercier tout particulièrement Chris Brown, LAPP Corporation; Carole Field, Canadien Pacifique; Rosalind Gilbert, Aon; Michel Jalbert, Addenda Capital; et Eleanor Marshall, Bell Canada, pour

être restés au Conseil et avoir fourni des conseils au cours des deux dernières années. Je profite également de l'occasion pour souhaiter la bienvenue aux nouveaux membres du conseil Sarah Sissons, Solutions Mieux-être LifeWorks; Derrick Johnston, UBC; Julie Joyal, Alberta Teachers' Retirement Fund; et Michael Wolpert, Fasken Martineau Dumoulin S.E.N.C.R.L./s.r.l.

En plus du soutien de nos programmes d'adhésion individuelle et des administrateurs de régimes, le comité du programme de Leadership a brillé une fois de plus en 2021. Au cours des 18 derniers mois, les membres du comité ont ajouté les organisations suivantes à la liste des supporteurs du programme Leadership :

- » Moody's Analytics
- » Osler S.E.N.C.R.L./s.r.l.
- » PH&N Institutional
- » Burgundy Asset Mgmt.
- » AGF
- » Fiera Capital
- » Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

Alors que nous nous dirigeons vers 2022 et au-delà, de nombreuses incertitudes subsistent au Canada et dans le monde. Les perturbations commerciales sont fréquentes, des changements sociétaux sont en cours et la plus grande cohorte de retraités doit atteindre son apogée d'ici quelques années. La valeur de la sécurité du revenu n'a jamais été aussi élevée et les membres de l'ACARR possèdent l'expertise nécessaire pour élaborer des options qui peuvent améliorer les résultats de la retraite, maintenant et pour l'avenir - un système de revenu de retraite durable et équitable est à la fois notre objectif et notre mission. Voici quelques-uns des sujets que nous aborderons au cours de la prochaine année :

- » ESG et obligations fiduciaires
- » Décaissement pour les régimes de capitalisation
- » Comptes de réserve de solvabilité

- » Rentes viagères à paiements variables (RVPV)
- » Règles d'emprunt
- » Gestion des risques
- » Élargissement de la couverture des régimes de revenu de retraite

En 2022, nous reviendrons à notre premier Congrès national de l'ACARR en personne après une interruption de deux ans due à la pandémie de COVID-19. Notre comité de planification de la conférence nationale, habilement présidé par Andrea Perry, Northern Trust, a créé un programme très varié et nous vous encourageons à assister à « Un climat d'innovation – Explorer la retraite durable » en septembre 2022.

*Je suis heureux d'annoncer que l'ACARR est sortie de la pandémie en bonne forme en ce qui concerne nos ressources financières et humaines. Nos relations avec les gouvernements fédéral et provinciaux et les organismes de réglementation ont été mutuellement productives, notre mission est plus importante que jamais et l'ACARR continuera à œuvrer pour un système de revenu de retraite équitable et durable.*

Je vous remercie de votre soutien et vous souhaite le meilleur.

Sincèrement,



Ross Dunlop  
Président, Conseil d'administration  
ACARR

04 >

## Conseil d'administration national 2021>22

### MEMBRES DE LA DIRECTION DU CONSEIL



**ROSS DUNLOP**

président du conseil d'administration  
Winnipeg, MB

Vice-président directeur  
*Ellement Consulting Group*



**TODD SAULNIER**

vice-président du conseil d'administration  
Ottawa, ON

Principal  
*Mercer*



**SARAH SISSONS**

secrétaire du conseil d'administration  
Fredericton, NB

Associée  
*Solutions Mieux-être LifeWorks*





**CHUCK BRUCE**, directeur  
St. John's, TNL  
Chef de la direction  
*Provident*<sup>10</sup>



**KENNETH BURNS**, directeur  
Vancouver, C-B  
Associé  
*Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.*



**DUNCAN BURRILL**, directeur  
Ottawa, ON  
Directeur général /  
Chef de la direction  
*CBC Pension Board of Trustees*



**DEREK DOBSON**, directeur  
Toronto, ON  
Chef de la direction  
*CAAT Régime de retraite*



**JOHN HALLETT**, (défunt)  
Directeur  
Regina, SK  
1954–2022



**DERRICK JOHNSTONE**,  
directeur  
Vancouver, C-B  
Directeur exécutif  
*UBC*



**JULIE JOYAL**, directrice  
Edmonton, AB  
Vice-présidente, services de retraite  
*Alberta Teachers' Retirement Fund*



**SUSAN NICKERSON**,  
directrice  
Toronto, ON  
Partenaire  
*Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.*



**JULIEN RANGER**, directeur  
Montréal, QC  
Associé, Régimes de retraite  
et avantages sociaux  
*Osler, Hoskin & Harcourt  
S.E.N.C.R.L./s.r.l.*



**PETER SHENA**, directeur  
Toronto, ON  
Vice-président exécutif et  
Chef des régimes de retraite  
*Commission du régime de  
retraite de l'Ontario*



**MICHAEL WOLPERT**,  
directeur  
Calgary, AB  
Partenaire  
*Fasken Martineau Dumoulin  
S.E.N.C.R.L./s.r.l.*

## Comités du conseil



### COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif coordonne la stratégie de défense des intérêts et de relations gouvernementales de l'ACARR en ce qui concerne les positions et les priorités politiques. En collaboration avec d'autres comités nationaux et conseils, le Comité exécutif élabore des initiatives stratégiques à l'appui des objectifs de défense des intérêts de l'organisation.

#### PRÉSIDENT

##### ROSS DUNLOP

Ellement Consulting Group

#### MEMBRES

##### RACHEL ARBOUR

HOOPP

##### CHRIS BROWN

LAPP Corporation

##### STEPHANIE KALINOWSKI

Hicks Morley Hamilton  
Stewart Storie S.E.N.C.R.L./s.r.l.

##### SUSAN NICKERSON

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

##### RIC MARRERO, PDG

ACARR

##### TODD SAULNIER

Mercer

### COMITÉ DE VÉRIFICATION ET DES FINANCES

Le Comité de vérification et des finances supervise la stabilité de la situation financière de l'organisation, l'efficacité des contrôles internes et sert de liaison entre le conseil d'administration et les vérificateurs externes.

Le comité examine les politiques financières et les stratégies d'investissement et recommande au conseil d'administration les changements nécessaires.

#### PRÉSIDENT

##### DUNCAN BURRILL

CBC Pension Board of Trustees

#### MEMBRES

##### KENNETH BURNS

Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

##### ROSS DUNLOP

Ellement Consulting Group  
Président du Conseil d'administration  
(*membre d'office*)

##### JULIE JOYAL

Alberta Teachers' Retirement Fund

##### DERRICK JOHNSTONE

UBC

##### TODD SAULNIER

Mercer

## COMITÉ DE GOUVERNANCE ET DES CANDIDATURES

Le Comité de gouvernance et des candidatures fait des recommandations au Conseil sur toutes les questions de gouvernance, y compris la délégation de pouvoirs, l'évaluation de l'efficacité du Conseil et les politiques de gouvernance du Conseil.

Le Comité identifie et recommande également des candidats à l'élection au Conseil, ainsi que des candidats à la direction des comités nationaux et conseils régionaux de l'ACARR.

### PRÉSIDENTE

#### SUSAN NICKERSON

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

### MEMBRES

#### ROSS DUNLOP

Ellement Consulting Group  
Président du Conseil d'administration (*membre d'office*)

#### PETER SHENA

Commission du régime de retraite de l'Ontario

#### MICHAEL WOLPERT

Fasken Martineau Dumoulin S.E.N.C.R.L./s.r.l.

## COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le Comité des ressources humaines fait des recommandations au Conseil concernant l'établissement et la révision des objectifs de rendement annuels du chef de la direction.

En consultation avec le chef de la direction, le comité est responsable des recommandations à l'ACARR concernant la politique de rémunération et d'avantages sociaux.

### PRÉSIDENT

#### CHUCK BRUCE

Provident<sup>10</sup>

### MEMBRES

#### DEREK DOBSON

Régime de retraite des CAAT

#### ROSS DUNLOP

Ellement Consulting Group  
Président du Conseil d'administration  
(*membre d'office*)

#### JOHN HALLETT (*défunt*)

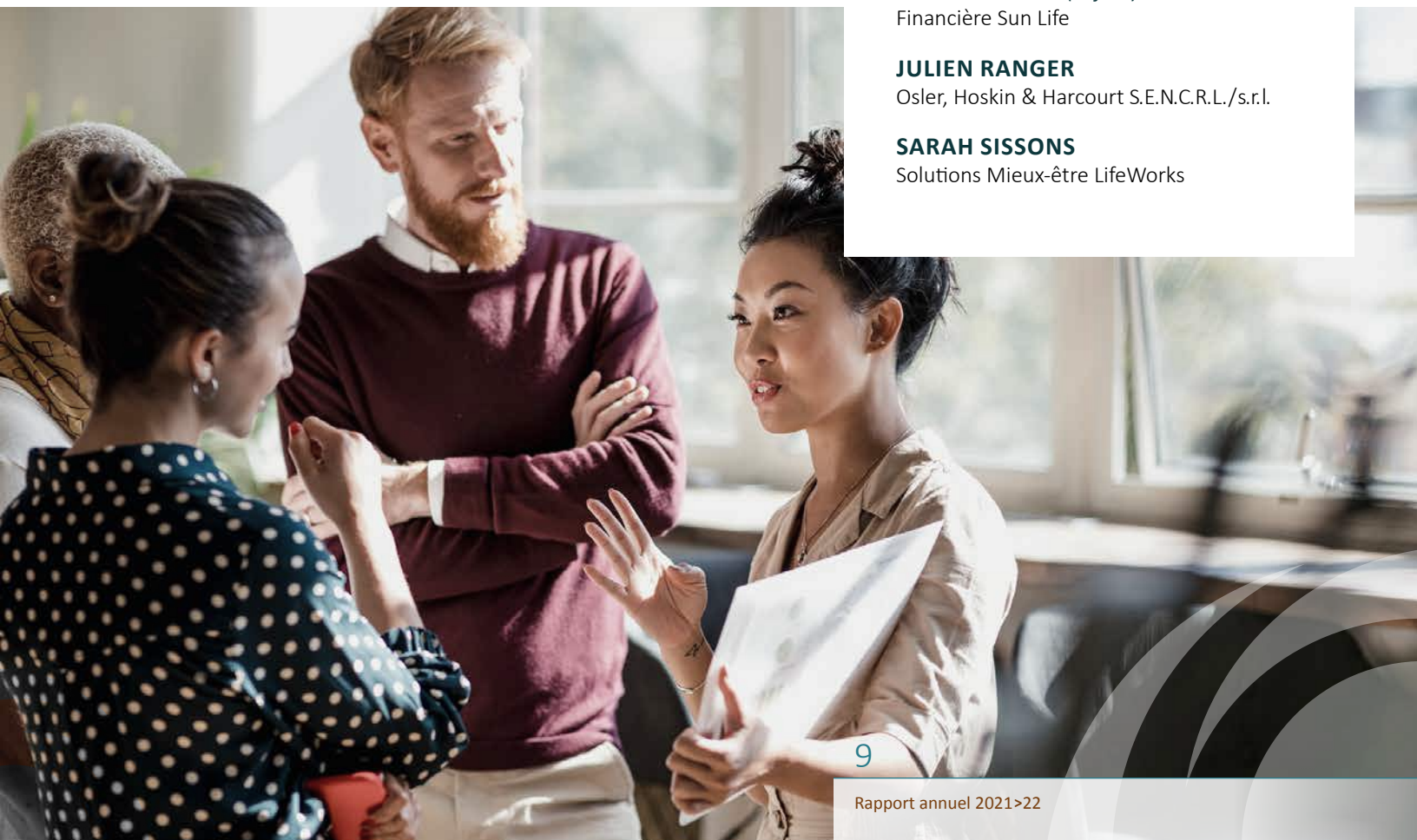
Financière Sun Life

#### JULIEN RANGER

Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

#### SARAH SISSONS

Solutions Mieux-être LifeWorks



# Représentation

Depuis sa création en 1976, l'ACARR s'est attachée à améliorer le système de revenu de retraite des Canadiens. L'ACARR est maintenant le principal organisme canadien de défense des intérêts des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite. Avec l'appui de professionnels bénévoles possédant un large éventail de compétences, l'ACARR cerne les questions d'importance, élabore des positions de principe et propose des améliorations législatives et réglementaires aux niveaux fédéral et provincial.

Le Comité de politiques nationales de l'ACARR prépare des mémoires qui sont soumis aux gouvernements, organismes, commissions et autres groupes consultatifs spéciaux. En outre, l'ACARR rédige des livres blancs sur des sujets d'intérêt particulier qui sont diffusés auprès du secteur du revenu de retraite, des gouvernements et du grand public.

Notre succès est attribuable à des relations solides et mutuellement productives avec les gouvernements et leurs organismes respectifs. Grâce à ces relations, l'ACARR peut obtenir des changements positifs dans la poursuite d'un système de revenu de retraite équitable et durable.

## SOUSSIONS

**de janvier 2021 à décembre 2021**

### JANVIER 2021

**FÉDÉRAL** » Lettre au : Min des Finances  
re: Recouvrement des trop-perçus (en anglais)

**FÉDÉRAL** » Réponse au : Renforcer la sécurité de la retraite pour les canadiens

**ACOR** » Réponse à la : Directive No 7 de l'ACOR

### FEVRIER 2021

**FÉDÉRAL** » Réponse aux : Règles d'emprunt (en anglais)

**ALBERTA** » Réponse au : Questionnaire sur les pensions d'Alberta (en anglais)

**FÉDÉRAL** » Réponse au : BSIF re: InfoPensions 23

**FÉDÉRAL** » Lettre au : Min des Finances re: Loi sur les normes de prestation de pension (en anglais)

### MARS 2021

**ONTARIO** » Réponse au : Min des Finances  
re: Identité numérique (en anglais)

### AVRIL 2021

OCDE Soumission sur les régimes CD (en anglais)

**SASKATCHEWAN** » Réponse à la : Consultation sur les difficultés financières (en anglais)

**FÉDÉRAL** » Soumission au : BSIF Réponse à la : Consultation sur les changements climatiques

### MAI 2021

**ONTARIO** » Réponse au : ARSF re: Lignes directrices en cas de rupture du mariage (en anglais)

### JUIN 2021

**FÉDÉRAL** » Réponse au : Projet de loi C-253 sur la super-priorité des pensions

**SASKATCHEWAN** » Réponse à la : Réforme de capitalisation de régimes (en anglais)

**NOUVEAU BRUNSWICK** » Réponse sur la : propriété non réclamée (en anglais)

### SEPTEMBRE 2021

**FÉDÉRAL** » Réponse au : BSIF re: Duplication des portefeuilles

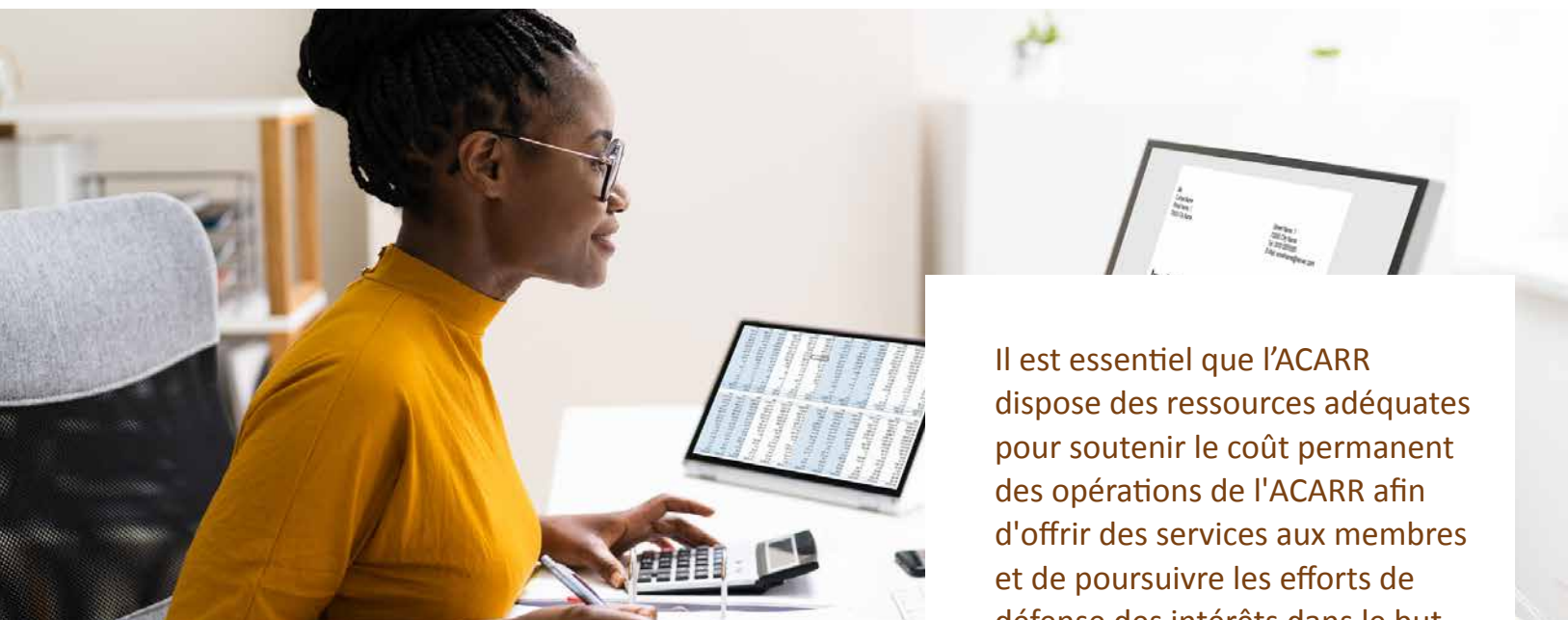
### NOVEMBRE 2021

**QUÉBEC** » Lettre au : RQ re: Projet-de-reg-RRPC

**ONTARIO** » Lettre au : Min du Travail et au Min des Finances re: Les mécanismes automatiques (en anglais)

**ONTARIO** » Réponse aux : Restrictions d'emprunt

# Rapport du comité de vérification et des finances



Il est essentiel que l'ACARR dispose des ressources adéquates pour soutenir le coût permanent des opérations de l'ACARR afin d'offrir des services aux membres et de poursuivre les efforts de défense des intérêts dans le but de mettre en place un système de revenu de retraite canadien efficace et viable.

## POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 JANVIER 2021

Faits saillants des états financiers :

1. Au 31 janvier 2022, l'actif net s'établissait à 1 278 421 \$, par rapport à 1 132 465 \$ à la période correspondante de l'exercice précédent.
2. L'Association a enregistré un excédent d'exploitation de 146 043 \$.
3. Les revenus se sont élevés à 804 832 \$, comparativement à 695 445 \$ à l'exercice précédent. Cette augmentation est due au rendement du premier congrès national virtuel, les adhésions individuelles, et le programme du Leadership.
4. Les charges ont totalisé 658 810 \$, comparativement à 671 081 \$ à l'exercice précédent.
5. À la fin de l'exercice, les placements (y compris les intérêts) s'établissaient à 1 078 950 \$.

Les niveaux actuels du fonds de réserve garantissent que des fonds suffisants sont disponibles pour faire face aux fluctuations des recettes, des dépenses et des imprévus.

**REMARQUE :** Les états financiers vérifiés de l'ACARR pour 2021–22 sont disponibles dans la rubrique "Section des membres" du site web de l'ACARR ([acpm.com](http://acpm.com)).

## COMMITTEE MEMBERS

**DUNCAN BURRILL**, Président  
CBC Pension Board of Trustees

**KENNETH BURNS**  
Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**ROSS DUNLOP**  
Ellement Consulting Group  
Président du Conseil d'administration  
(membre d'office)

**JULIE JOYAL**  
Alberta Teachers' Retirement Fund

**DERRICK JOHNSTONE**  
UBC

**TODD SAULNIER**  
Mercer

## 08 >

# Comités nationaux

### COMITÉ DE POLITIQUES NATIONALES (CPN)

Le Comité de politiques nationales (CPN) est composé de professionnels de différents secteurs de l'industrie de revenu de retraite. Le Comité est chargé de cerner les enjeux qui peuvent avoir une incidence sur la santé et la croissance du système de revenu de retraite du Canada et d'élaborer des positions de principe qui sont conformes à la vision, à la mission, aux objectifs et aux principes directeurs de l'ACARR.

**PRÉSIDENTE** STEPHANIE KALINOWSKI —  
Hicks Morley Hamilton Stewart Storie S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**VICE-PRÉSIDENTE** RACHEL ARBOUR — HOOPP

### COMITÉ DE PLANIFICATION DU CONGRÈS NATIONAL (CPCN)

Le Comité organisateur du Congrès est constitué de membres bénévoles provenant de diverses disciplines professionnelles à travers le Canada. Le comité identifie les principales questions relatives au revenu de retraite, élabore le programme du Congrès et obtient les services des personnes et l'expertise nécessaires pour que tous les délégués au Congrès vivent une expérience enrichissante, unique et instructive.

**PRÉSIDENTE** ANDREA PERRY —  
Northern Trust Company, Canada

**VICE-PRÉSIDENTE** KATHRYN BUSH —  
Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l.

### COMITÉ DE RÉDACTION (CR)

Le Comité de rédaction fournit des conseils pour l'élaboration et la publication de *L'Observateur*, pour l'approbation du contenu des webinaires organisés par l'ACARR et pour d'autres moyens de communication de l'ACARR, au besoin. Le Comité est guidé par les objectifs de l'ACARR, qui consiste à donner la priorité aux questions pertinentes pour le secteur canadien du revenu de retraite et à encourager l'adhésion à l'ACARR et la participation en offrant une plateforme pour le leadership éclairé sur des sujets pertinents.

**PRÉSIDENT** JAMES FU — Borden Ladner  
Gervais S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**VICE-PRÉSIDENTE** CATHERINE ANN MARSHALL —  
Realalts

### COMITÉ DU PROGRAMME DE LEADERSHIP (CPL)

Le Comité du Programme de Leadership est composé de représentants de divers secteurs de l'industrie du revenu de retraite. En collaboration avec le conseil d'administration de l'ACARR, les comités nationaux et les conseils régionaux, leur mandat consiste à élargir le soutien continu aux efforts de défense des intérêts de l'ACARR. Ils maintiennent l'intégrité du programme de leadership de l'ACARR en démontrant la valeur du programme et en favorisant la croissance et le maintien des partisans du leadership de l'ACARR.

**PRÉSIDENTE** CAROLE FIELD — Canadien Pacifique

**VICE-PRÉSIDENT** JOE CONNOLLY —  
Solutions Mieux-être LifeWorks

### COMITÉ D'INITIATIVES STRATÉGIQUES (CIS)

Le Comité d'initiatives stratégiques est composé de membres de tout le pays ayant une connaissance approfondie des questions de revenu de retraite. Ils dirigent des projets importants au besoin et apportent leur soutien à la réalisation globale des buts et objectifs à court et à long terme de l'ACARR. Pour remplir sa mission, le Comité travaille de concert avec le Bureau national pour mener à bien divers projets et initiatives organisationnels.

**PRÉSIDENT** PIERRE LAVIGNE

**VICE-PRÉSIDENT** VINCENT HOULE —  
Linea Solutions, Inc.

**REMARQUE :** Conformément aux règlements, la Présidente du Conseil d'administration et le Chef de la direction général de l'ACARR sont membres d'office de tous les comités nationaux et conseils.

# Conseil Fédéral

## PRÉSIDENTE

**ALEXANDRA LESLIE**  
NAV Canada

## VICE-PRÉSIDENTE

**KIM OZUBKO**  
Banque Royale du Canada

## ORGANISATIONS PARTICIPANTES

AIR CANADA

BANQUE DU CANADA

BANQUE NATIONAL DU CANADA

BELL CANADA

CANADIEN PACIFIQUE

CBC PENSION FUND

CIBC

CN

ENBRIDGE

ERNST & YOUNG S.E.N.C.R.L./S.R.L.

EXPORTATION ET  
DÉVELOPPEMENT CANADA

MERCER

NAV CANADA

NORMANDIN BEAUDRY

POSTES CANADA

RBA GROUPE FINANCIER

BANQUE SCOTIA

SOLUTIONS MIEUX-ÊTRE LIFEWORKS

TELUS

TORYS S.E.N.C.R.L./S.R.L.

Le **CONSEIL FÉDÉRAL (CF)** est composé de régimes de retraite sous réglementation fédérale et son rôle consiste à cerner les questions pertinentes et à entretenir une relation continue avec le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF). Les régimes sous réglementation fédérale comprennent les secteurs des télécommunications, du transport terrestre interprovincial, des compagnies aériennes, des banques, des compagnies d'assurance, des sociétés et entités d'État et des régimes de retraite autochtones.



Le **CONSEIL NATIONAL** agit en tant que "Conseil des Conseils" et, ce faisant, offre un forum aux Conseils régionaux de l'ACARR pour partager des idées et discuter de questions et de sujets d'intérêt commun.

Le Conseil national facilite les communications entre les Conseils et les Comités nationaux, contribuant ainsi à la coordination des efforts de représentation de l'ACARR.

### MEMBRES

#### **ROSS DUNLOP**

président du Conseil  
d'administration

Ellement Consulting Group

#### **STEPHANIE KALINOWSKI**

présidente du Comité de  
politiques nationales

Hicks Morley Hamilton

Stewart Storie

S.E.N.C.R.L./s.r.l.





## MEMBRES DES CONSEILS

### Conseil régional de la Colombie-Britannique (CRCB)

**BARB BILSLAND**, présidente  
Bilsland Griffith Benefit Administrators

**AMY PUN**, Vice-présidente  
Solutions Mieux-être LifeWorks

### Conseil régional de l'Alberta (CRAB)

**JULIE JOYAL**, présidente  
Alberta Teachers' Retirement Fund

**KATHLEEN RIVEST**  
Vice-présidente  
PSPP Corporation

### Conseil régional des Prairies (CRP)

**PAULA POTTER**, présidente  
Saskatchewan Healthcare Employees' Pension Plan (SHEPP)

**EDITH SAMUELS**, Vice-présidente  
Mercer

### Conseil régional de l'Ontario (CRON)

**KAREN BURNETT**, présidente  
WTW

**MARK FIRMAN**, Vice-président  
Stikeman Elliott s.r.l./S.E.N.C.R.L.

### Conseil régional du Québec (CRQ)

**TINA HOBDDAY**, présidente  
Langlois Avocats, S.E.N.C.R.L.

**F. HUBERT TREMBLAY**, Vice-président  
Mercer

### Conseil régional de l'Atlantique (CRA)

**TRACY WALZTHONI**, présidente  
**MARK WHIDDEN**, Vice-président  
HRM Pension Plan

### Conseil fédéral (CF)

**ALEXANDRA LESLIE**, présidente  
NAV Canada

**KIM OZUBKO**, Vice-présidente  
Banque Royale du Canada

# 11 >

## Conseils



Les conseils de l'ACARR, répartis dans tout le pays, sont composés de professionnels du secteur du revenu de retraite qui discutent des lois et règlements fédéraux et provinciaux en matière de retraite, contribuent à l'élaboration de positions de défense, planifient des séances d'information régionales et établissent des réseaux avec les membres actuels et potentiels de l'ACARR.

### ACTIVITÉS DES CONSEILS RÉGIONAUX EN 2021>22

#### Conseil Régional de l'Alberta

*La valeur d'une pension Partie II –  
Le point de vue de l'employeur*

*Participation :*

**John Hill** – directeur, Gestion des régimes de retraite, *Canadien Pacifique*

**Leslie Kwasny** – chef des services financiers et vice-présidente, Finances, *Aéroport international d'Edmonton*

**Robert Gerelus** – stratège en matière de régimes de retraite et d'avantages sociaux, *Université de l'Alberta*

## Conseil Régional des Prairies

### Perspectives sur le cadre canadien de réglementation et de surveillance des régimes de retraite – en conversation avec Leah Fichter

#### Participation :

**Leah Fichter** – présidente, Association canadienne des organismes de contrôle des régimes de retraite (ACOR); directrice exécutive, Division des régimes de retraite et surintendant adjoint des régimes de retraite, Autorité des affaires financières et de la consommation de Saskatchewan

## Conseil Régional de l'Atlantique

### Exigences en matière de gouvernance des régimes – Tendances de l'Atlantique

#### Participation :

**Heather Hopkins** – gestionnaire des ressources humaines, Commission de transport de St. John's

**Dr. Peter Mombourquette, CA, CPA** – professeur et président du département des affaires et de la gestion du tourisme et de l'hôtellerie, Université Mount Saint Vincent

**Harrison Robbins** – coprésident du conseil de gouvernance du régime de retraite, Université Mount Saint Vincent

## Conseil Régional de l'Ontario

### Stratégies de répartition de l'actif dans le marché actuel

#### Participation :

**Eric Menzer** – chef mondial du BCIO et des solutions fiduciaires, Gestion des placements Manuvie

**Sadiq Adatia** – chef des placements, Placements mondiaux Sun Life

**Patrick De Roy** – directeur général principal, Portefeuille total et marchés financiers, Société de gestion des placements de l'Ontario

### ESG – De la théorie à la mise en œuvre

#### Participation :

**Jane Ambachtsheer** – responsable mondiale de la finance durable, BNP Paribas Asset Management

**Alyson Frankie** – associée, Stikeman Elliott s.r.l./S.E.N.C.R.L.

**Brandon Gill New** – gestionnaire de portefeuille principal, groupe des marchés financiers et investissements externes, OPTrust

## Tournoi de golf 2021 du Conseil régional de l'Ontario

→ En raison de la pandémie de COVID-19, cet événement annuel de réseautage professionnel de 2021 a été reporté.

### TROU-EN-UN



### AIGLE



### BIRDIE



## Activités supplémentaires

### TABLES RONDES VIDÉOS DIFFUSION

**Mise à jour sur la défense des intérêts de l'ACARR : Principaux développements en matière de régimes de retraite en 2020 et ce à quoi il faut s'attendre en 2021**

**Participation :** **Andrea Boctor** – associée, *Osler, Hoskin, and Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.*

**Ross Dunlop** – vice-président directeur, *Ellement Consulting*

**Glen Oikawa** – associé, solutions de retraite et associé responsable des relations avec la clientèle, *Solutions Mieux-être LifeWorks*

**L'histoire du régime de retraite interentreprises – le point de vue des employeurs et des participants et ce que nous pouvons tous apprendre**

**Participation :** **Derrick Johnstone** – (ancien) chef de la direction, *IWA–Régime de retraite de l'industrie forestière*

**Terry Taylor** – directeur général, *TRIO*

**L'émergence de 2020 en 2021 et au-delà : L'environnement des pensions et du secteur financier d'aujourd'hui et de demain**

**Participation :** **Jeremy Rudin** – surintendant des institutions financières, *Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF)*

**Atteindre le bien-être financier**

**Participation :** **Todd Saulnier** (modérateur) – directeur, *Mercer*

**Dr. Bonnie-Jeanne MacDonald, PhD, FSA, FCIA** – directrice de la recherche sur la sécurité financière, *National Institute of Aging*

**Janice Holman, CFA, CFP** – directrice, *Eckler*

### PROGRAMME DE WEBINAIRE

En 2021, le programme de webinaire de l'ACARR s'est élargi grâce à sa popularité auprès des animateurs et des participants. Voici une liste des présentations qui étaient offertes l'an dernier :

**Outils pratiques pour l'analyse des scénarios climatiques**

**Présenté par :** **Alison Schneider** – Vice-président, Investissement responsable, *Alberta Investment Management Corporation (AIMCo)*

**Michel Léveillé** – Conseiller principal, enjeux et risque climatique, *Caisse de dépôt et placement du Québec (CDPQ)*; Coprésident, Comité consultatif sur le changement climatique, *Coprésident, Comité consultatif sur le changement climatique*

**Comment investir dans des entreprises novatrices sans surpayer**

**Présenté par :** **Sean Howley** – directeur général, *Artisan Partners*

**Brett Meyer** – chef de l'exploitation, équipe des actions mondiales, *Artisan Partners*

**Sam Zarnegar** – analyste principal en technologie, équipe des actions mondiales, *Artisan Partners*

**Navdeep Singh** – analyste principal en technologie, équipe des actions mondiales, *Artisan Partners*

**Un an après la correction – Comment les FNB se sont-ils comportés ?**

**Présenté par :** **Matt Montemurro, MBA, CFA** – directeur et gestionnaire de portefeuille, *Fonds négociables en bourse BMO*

**Peter Haynes, BA** – directeur général, *Valeurs mobilières TD*

**À la recherche d'une nouvelle valeur :**

**Comment les régimes à prestations déterminées canadiens se positionnent pour l'avenir**

**Présenté par :** **Alistair Almeida** – chef de segment, propriétaires d'actifs, *CIBC Mellon*

**Asif Haque** – chef des placements, *Régime de retraite des CAAT*

**Derek Dobson** – chef de la direction et gestionnaire de régime, *Régime de retraite des CAAT*

**Deceased Beneficiary Fraud and the Global Pandemic**

**Présenté par :** **Alex Beavan** – Chef de file, Conformité globale de Western Union, *Western Union Business Solutions*

**Comment les stratégies de rendement absolu jouent un rôle important dans l'amélioration de la performance ajustée au risque du portefeuille**

**Présenté par :** **Michael Sager, Ph.D.** – vice-président, gestionnaire de portefeuille client – gestion multi-actifs et devises, *Gestion d'actifs CIBC*

**Réinventer la sélection des actions avec la recherche avancée et l'analyse décisionnelle**

**Présenté par :** **Eric Marais, CFA** – analyste des placements, *Orbis*

**Illuminer la valeur de l'intégration ESG dans la gouvernance d'investissement**

**Présenté par :** **Eric Mooney** – directeur des solutions d'investissement ESG, *Financière Sun Life*

**Adelina Romanelli** – directrice, Investissement responsable, *Placements mondiaux Sun Life*



## SITE WEB SUR LA LITTÉRATIE DE RETRAITE

<https://retirementliteracy.acpm.com/>

Le site Web sur la littératie de retraite a été créé par l'ACARR pour fournir aux Canadiens des renseignements importants qui les aideront à planifier leur retraite. Le contenu comprend des jeux-questionnaires éducatifs sur les programmes gouvernementaux, les régimes d'épargne-retraite en milieu de travail, les régimes d'épargne individuels, l'Office d'investissement du Régime de pensions du Canada et les prestations du RCP. Les visiteurs peuvent accéder à des liens vers des renseignements supplémentaires sur l'épargne en vue de la retraite. Le site Web de l'ACARR sur la littératie de retraite est rendu possible grâce à la générosité de ces commanditaires de projet :



**Investissements** RPC

## L'OBSERVATEUR

<https://www.acpm.com/fr-ca/observateur>

L'Observateur de l'ACARR propose de nombreux articles rédigés par des professionnels expérimentés du secteur sur diverses questions et développements qui touchent l'industrie canadienne du revenu de retraite. On y trouve également des liens vers des mises à jour juridiques et réglementaires des gouvernements et des organismes qui ont eu lieu dans un passé récent.

Merci aux annonceurs qui ont soutenu « L'Observateur » en 2021 | 22:



*Blakes*

Avocats



## TABLEAU D'OFFRES D'EMPLOI

Ce programme offre aux employeurs et aux recruteurs la possibilité d'accéder à un groupe exclusif de professionnels chevronnés du secteur des pensions et des revenus de retraite.

## PROGRAMME DE PUBLIPOSTAGE ÉLECTRONIQUE

Cette opportunité promotionnelle permet aux organisations de délivrer un message personnalisé aux professionnels du revenu de retraite à travers le pays. La liste de contacts compte des milliers d'enregistrements et comprend une grande variété de promoteurs de régimes, d'administrateurs et de fournisseurs de services associés. Nous vous remercions et vous invitons à considérer cette occasion de marketing unique.

# 13 >

## Adhésions

### L'ACARR:

- » est le principal organisme de défense du secteur des revenus de retraite au Canada
- » est une source d'information pertinente et opportune
- » offre des possibilités de réseautage avec des décideurs et des dirigeants d'organisations de haut niveau
- » établit des relations avec les gouvernements fédéral et provinciaux et les organismes de réglementation
- » est la seule association nationale dont le mandat est la poursuite d'un système de revenu de retraite durable et équitable au Canada

### Les membres de l'ACARR représentent :

des administrateurs et promoteurs de régimes et des fiduciaires de caisses de retraite, des cabinets d'actuaire, sociétés d'experts-conseils, des cabinets d'avocats et sociétés de placement, des dépositaires et des responsables des registres, des représentants du monde syndical, des professionnels des ressources humaines, des ministères et les organismes de réglementation connexes, et des spécialistes et associations sectorielles.

### Les réponses aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, couvrent de nombreux sujets, notamment :

- » Régimes à prestations déterminées
- » Régimes à cotisations déterminées
- » Réforme du financement
- » Décaissement
- » Régimes de retraite interentreprises
- » La littératie de retraite
- » Régimes de retraite sous réglementation fédérale
- » De nombreux autres sujets importants au niveau fédéral et provincial



## AVANTAGES DE L'ADHÉSION

### PROGRAMMES ET ÉVÉNEMENTS DE L'ACARR :

- » **INSCRIPTION GRATUITE** aux *webinaires* et aux *diffusions de table rondes*
- » **RABAIS** au *Congrès National de l'ACARR 2022*, du 27 au 29 septembre
- » Possibilité de **PARTAGER VOTRE MESSAGE** et vos connaissances avec les professionnels du secteur grâce à nos *programmes de webinaires* et de *publipostage électronique*

### COMMUNICATIONS RAPIDES AVEC L'INDUSTRIE :

- » « **CONTACT** » — Bulletin électronique mensuel de l'ACARR qui vous tient au courant des dernières nouvelles
- » « **L'Observateur** » qui regorge de nouvelles et de points de vue de l'industrie
- » « **Tableau d'offres d'emploi** » — Opportunités de carrière en ligne pour les employeurs et les chercheurs d'emploi
- » **ACCÈS** spécial au répertoire des membres, aux archives des présentations
- » **QUESTIONNAIRES** du site web de l'ACARR sur la littératie de retraite

### PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL ET POSSIBILITÉS DE BÉNÉVOLAT :

- » **Admissibilité** à participer aux conseils régionaux et aux comités nationaux
- » **Droit de vote et de nomination** à l'assemblée générale annuelle
- » La participation aux congrès, séminaires et webinaires de l'ACARR peut être comptabilisée dans les **heures de formation professionnelle continue**



## TYPES D'ADHÉSION

	TYPE	DESCRIPTION
ADHÉSION INDIVIDUELLE GÉNÉRALE	ACTIF	Personne qui travaille dans le secteur du revenu de retraite ou qui s’y intéresse.
	NON ACTIF	Personne qui ne travaille plus à temps plein dans le secteur du revenu de retraite ou des avantages sociaux et qui désire demeurer membre de l’Association. Cette classe comprend les personnes qui occupent un emploi à court terme. Lorsque la personne recommencera à travailler à temps plein, elle deviendra un membre actif au moment du renouvellement de son adhésion.
	ÉTUDIANT	Personne ne travaillant pas dans le secteur du revenu de retraite ou des avantages sociaux, qui poursuit des études à temps plein ou à temps partiel dans un établissement d’enseignement agréé ou qui a obtenu un diplôme et désire devenir membre de l’Association pendant qu’elle cherche un emploi dans le secteur. Lorsque cette personne aura trouvé un emploi, elle deviendra un membre actif au moment du renouvellement de son adhésion.
ADHÉSION POUR PROMOTEURS DE RÉGIMES	PARTICULIERS	1–2 membres
	GROUPES	3 à 8 membres
	GROUPES	9 membres et plus
PROGRAMME DE LEADERSHIP	NIVEAU PLATINE	Contactez le bureau national pour plus de détails.
	NIVEAU OR	

*Veuillez consulter le site [acpm.com](http://acpm.com) pour les détails et les tarifs d'adhésion.*

# 14 >

## Prix de reconnaissance pour bénévolat

Depuis 2009, ces bénévoles individuels exceptionnels, qui ont contribué de façon importante et constante à l'ACARR, ont été reconnus avec l'un de ces trois prix :

- » **DON IRELAND POUR BÉNÉVOLAT EXCEPTIONNEL DE L'ACARR**  
Reconnaît les efforts et les réalisations exceptionnels d'une personne sur une longue période au nom de l'ACARR.
- » **PRIX DU SECTEUR DE L'ACARR**  
Reconnaît les efforts et les réalisations d'une personne qui s'est avérée être une source d'inspiration pour un changement fondamental dans l'industrie canadienne des revenus de retraite.
- » **PRIX DU CONSEIL DE L'ACARR**  
Reconnaît les efforts d'une personne qui a contribué de manière significative au travail, à la croissance et au développement de son Conseil.

Nous tenons également à remercier les dizaines de bénévoles qui n'ont peut-être pas été récompensés, mais qui ont donné de leur temps et de leur expertise pour soutenir la mission de l'ACARR.

**Sans le dévouement et l'engagement de nos bénévoles, l'ACARR ne serait pas devenue la principale organisation de défense des intérêts du secteur du revenu de retraite au Canada.**

*Les membres de l'ACARR fournissent l'expérience et les conseils qui soutiennent notre travail dans la poursuite d'un système de revenu de retraite canadien efficace et durable. Nous nous sommes engagés à mettre en place un système de revenu de retraite canadien novateur et adapté aux besoins, qui continue d'être l'un des meilleurs au monde.*

### GAGNANTS DU PRIX DON IRELAND DE L'ACARR POUR BÉNÉVOLAT EXCEPTIONNEL

2021



MICHEL JALBERT

2020



Todd Saulnier

2019



Pierre Lavigne

2018



Kathryn Bush

2017



Chris Brown

2016



Susan Nickerson

2015



Scott Perkin

2014



Étienne Brodeur

2014



Bill Turnbull

2013



Paul Litner

2012



Claude Reny

2011



Rosalind Gilbert

2010



Becky J. West

2009



Andrew Harrison





## GAGNANTS DU PRIX DU SECTEUR DE L'ACARR



**2019**  
DEREK DOBSON



**2018**  
ELEANOR MARSHALL



**2017**  
MICHEL ST-GERMAIN



**2014**  
EMILIAN GROCH

## GAGNANTS DU PRIX DU CONSEIL DE L'ACARR



ALEXANDRA LESLIE  
**2021**



**2020**  
DEBBIE  
GALLAGHER



**2020**  
MICHAEL  
WOLPERT



**2019**  
STEPHANIE  
KALINOWSKI



**2019**  
JULIEN  
RANGER



**2018**  
DUNCAN  
BURRILL



**2017**  
SERGE  
CHARBONNEAU



**2015**  
ROSS  
DUNLOP

15 >

# Supporteurs du programme de leadership

L'ACARR tient à remercier les entreprises et organismes qui sont supporteurs du Programme de Leadership de leur généreux soutien au cours de l'exercice 2021 > 22

## NIVEAU PLATINE



## NIVEAU OR



REMARQUE : Nous respectons le droit à la vie privée des membres ayant demandé que leur entreprise ou organisme demeure anonyme.

**L'ASSOCIATION  
CANADIENNE DES  
ADMINISTRATEURS DE  
RÉGIMES DE RETRAITE**

1255 rue Bay, bureau 304  
Toronto (Ontario) M5R 2A9  
Téléphone : 416-964-1260  
Télécopieur : 416-964-0567  
Courriel : info@acpm.com

**RÉPERTOIRE  
DU PERSONNEL  
DU BUREAU NATIONAL**

**RIC MARRERO**

Chef de la direction

Téléphone : 416-964-1260, poste 223  
Courriel : ric.marrero@acpm.com

**JUDY LEI**

Gestionnaire, opérations et programmes

Téléphone : 416-964-1260, poste 224  
Courriel : judy.lei@acpm.com

**LORIANNE WESTON**

Gestionnaire, représentation  
et communications

Téléphone : 416-964-1260, poste 225  
Courriel : lorianne.weston@acpm.com

**MARIE BORDELEAU**

Planificatrice d'événements

Courriel : marie.bordeleau@acpm.com

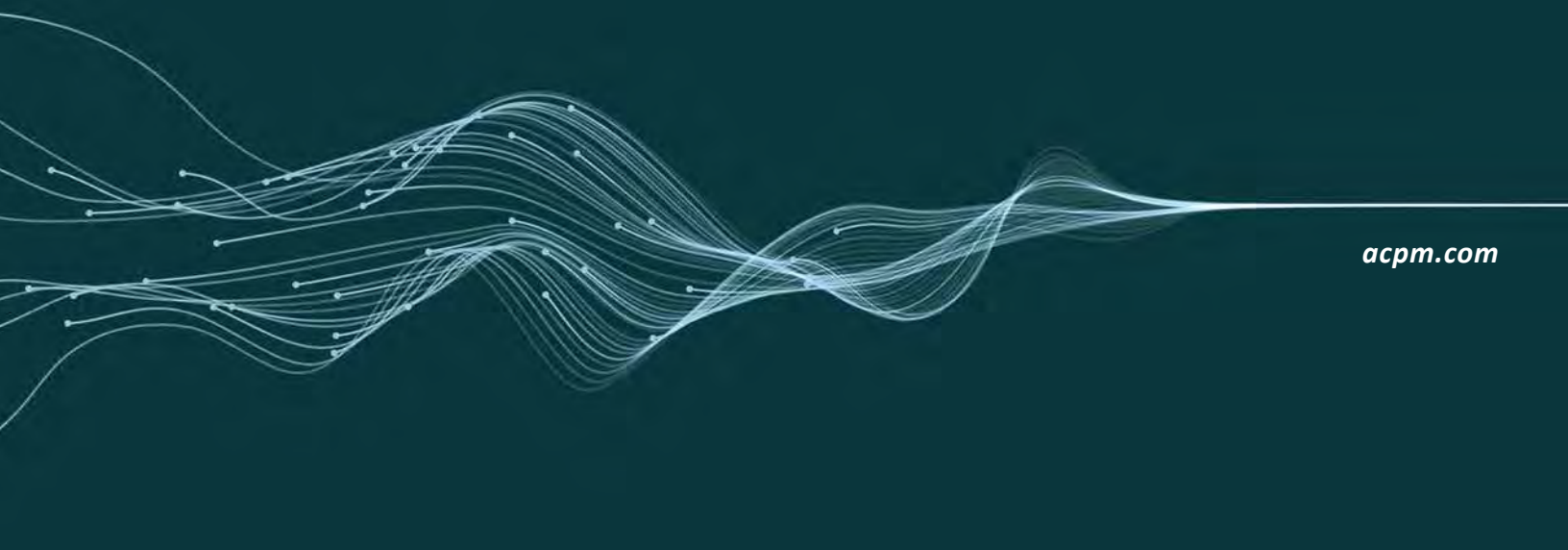
**NOTE:**

*Les coordonnées des  
personnes-ressources ne  
doivent pas être utilisées  
pour envoyer des courriels  
commerciaux non sollicités.*



**ACPM | ACARR**

The Association of Canadian Pension Management  
L'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite



[acpm.com](http://acpm.com)