



Programme de leadership de l'ACARR

JANVIER 2026



Les participants au Programme de Leadership de l'ACARR forment un groupe exclusif d'organisations des secteurs public et privé qui, par leur soutien financier et l'engagement de leurs représentants, sont essentiels à l'intégrité de notre travail de défense des intérêts au nom du secteur du revenu de retraite.

Ils se consacrent à l'amélioration de l'accès à un système de revenu de retraite durable et suffisant au Canada et leurs représentants offrent des perspectives et des conseils uniques fondés sur leur expérience, leurs réseaux et leurs connaissances.

L'ACARR représente les promoteurs, administrateurs et fiduciaires de régimes de retraite en collaboration avec leurs fournisseurs de services.

Nous organisons des séances d'information opportunes et des rencontres avec des experts du secteur, et les représentants de l'ACARR rencontrent fréquemment des représentants des gouvernements et des organismes de réglementation nationaux et régionaux.

Les participants au Programme de Leadership de l'ACARR sont un groupe exclusif d'organisations des secteurs public et privé qui, par leur soutien financier et l'engagement de leurs représentants, sont essentiels à notre travail de défense des intérêts de l'industrie du revenu de retraite. Les mémoires que nous soumettons aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux et à leurs organismes portent sur divers sujets, dont les suivants :

- » Facteurs environnementaux, sociaux et de gouvernance
- » Communications avec les participants
- » Décaissement
- » Gouvernance des régimes
- » Financement de la solvabilité
- » Sécurité de la retraite
- » Littératie financière
- » Rentes viagères à paiements variables
- » Questions relatives à la fiscalité et aux investissements
- » Autres sujets importants pour le secteur des revenus de retraite

PROGRAMMES DE L'ACARR

POUR LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME DE LEADERSHIP

	DESCRIPTION	PORTEE	COÛTS	CALENDRIER	CONTENU
COMMANDITE DE PROJET D'ACCROISSEMENT DES CONNAISSANCES EN MATIÈRE DE RETRAITE	Site Web autonome créé dans le cadre de l'initiative nationale de littératie financière	Des milliers de visionnements par des membres du secteur et du grand public	Tarifs spéciaux offerts aux participants au Programme de Leadership de l'ACARR (durée de l'affichage des annonces : douze mois)	Annuellement	Cours de formation en ligne à votre rythme couvrant les régimes individuels, ceux du secteur public et les régimes d'épargne-retraite collectifs.
L'OBSERVATEUR	Publication en ligne	Des centaines de visionnements par mois — Promotion environ une fois par mois	Tarifs spéciaux offerts aux participants au Programme de Leadership de l'ACARR (durée de l'affichage des annonces : six mois)	Deux fois par année	Articles rédigés par des professionnels du secteur, nouveautés législatives et renseignements sur les activités de l'ACARR
PROGRAMME DE PUBLIPOSTAGE ÉLECTRONIQUE	Programme de courriels publicitaires	5 000 promoteurs de régimes et fournisseurs de services du secteur du revenu de retraite	Les deux premiers publipostages sont GRATUITES publipostages additionnels 250 \$/chacun	Les publipostages électroniques peuvent être envoyés en tout temps — La limite est d'un publipostage électronique par semaine	Publicité pour des produits ou des services
PROGRAMME DE WEBINAIRES	Programme de webinaires hébergés	Annoncés aux membres inscrits dans la base de données de l'ACARR (environ 5 000)	AUCUN COÛT	Tous les jours ouvrables, entre 9 h et 16 h (HE) — La limite est d'une heure par webinaire	Thèmes d'actualité. L'ACARR gère les activités de promotion, l'inscription et offre un soutien technique. L'entreprise qui présente le webinaire fournit le contenu et assure la prestation du webinaire
TABLEAU D'OFFRES D'EMPLOIS	Service d'affichage à l'intention des employeurs et des recruteurs	Site Web et base de données de l'ACARR	AUCUN COÛT	Au besoin	Occasions d'emploi dans le secteur des régimes de retraite et du revenu de retraite



NIVEAUX ET FRAIS DE PARTICIPATION

NIVEAU	FRAIS DE PARTICIPATION
PLATINE	11 000 \$ par année
OR	5 500 \$ par année

ATTENTION : Le nom de l'employeur doit être le même pour tous les membres qui s'inscrivent à un programme de leadership.

AVANTAGES

POUR LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME DE LEADERSHIP

- » Adhésions individuelles **GRATUITES** (4 pour le niveau Platine; 2 pour le niveau Or)
- » L'adhésion est **TRANSFERABLE** à un collègue de votre entreprise
- » Inscription **GRATUITE** des membres et des employés à la diffusion des Tables rondes et aux webinaires de l'ACARR (à l'exclusion du Congrès national de l'ACARR et des événements régionaux de l'ACARR)
- » **PROFIL CORPORATIF** dans "CONTACT", le bulletin mensuel à l'intention des membres de l'ACARR
- » **REDUCTION** de 15% (*Platine*) ou 10% (*Or*) pour l'inscription de tous les employés de votre entreprise pour :
 - le Congrès national 2026 de l'ACARR, Montréal, QC, du 22–24 septembre 2026
 - les conférences régionales de 2026 et les événements en personne
- » Diffusion **GRATUITE** (1 par année) des webinaires pour votre présentation et vos présentateurs
- » **INVITATION EXCLUSIVE** aux dîners sur invitation du président en 2026 (2) (*Toronto et Montréal*)
- » Votre **ARTICLE** dans le bulletin électronique du secteur semestriel « L'Observateur » et tarifs publicitaires préférentiels
- » Publications **ILLIMITÉES ET SANS FRAIS** dans le « Tableau d'offres d'emploi » sur le site Web de l'ACARR
- » Deux courriels **GRATUITS** du programme de publipostage électronique sur une base annuelle
- » **LOGO DE L'ENTREPRISE** sur le site Web de l'ACARR et dans le rapport annuel de l'ACARR

TÉMOIGNAGES

F. HUBERT TREMBLAY, FSA, FICA

**Membre du partenariat, Principal
Mercer (Canada) limitée**

Fédérer les points de vue diversifiés d'experts variés de l'industrie fait en sorte d'améliorer les prises de position de l'ACARR, lui permet d'avoir plus d'impact sur les politiques de retraite et c'est toute l'industrie de la retraite qui en bénéficie au Québec et au Canada.

RICHARD BOURGET

**(Ancien) Associé retraite et épargne,
Normandin Beaudry**

C'est un privilège de discuter des enjeux du milieu de la retraite avec des promoteurs de régime et divers consultants (avocats, gestionnaires de placement, actuaires). C'est également motivant d'organiser des activités qui se distinguent sur le marché, de participer au développement des positions de l'ACARR sur divers enjeux et de les présenter aux autorités.

CLAUDE LOCKHEAD

**Conseiller principal, Marchés
institutionnels, Fiera Capital**

L'ACARR est un porte-parole crédible de l'industrie auprès des autorités de supervision et des gouvernements. En regroupant les experts, promoteurs et administrateurs de l'industrie, les prises de position de l'ACARR sont toujours équilibrées et abordent bien les enjeux d'actualité dans le but d'améliorer l'efficacité et la pérennité du système de revenu de retraite au Canada.

LES PARTICIPANTS AU PROGRAMME DE LEADERSHIP DE L'ACARR

JANVIER 2026

NIVEAU PLATINE



Services
aux investisseurs



Gestion mondiale d'actifs
PH&N Institutionnel



L'ACARR respecte la confidentialité de ses supporteurs. La liste des supporteurs ci-dessus ne contient que les compagnies qui ont exprimé un intérêt à être citées.

adhesion@acpm.com; 416-964-1260



ACPM | ACARR

Pour l'amélioration du système de retraite canadien.

acpm.com