

RAPPORT  
ANNUEL  
2020  
▼  
2021





**L'ACARR** (Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite) est le principal organisme de défense des intérêts des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite dans la recherche d'un système de revenu de retraite équilibré, efficace et durable au Canada. Nous représentons des promoteurs, des administrateurs et des fiduciaires de régimes de retraite et nos membres représentent des régimes de revenu de retraite qui couvrent des millions de participants.



# TABLE DES MATIÈRES

<b>Vision, mission et principes directeurs en matière de politiques</b>	<b>2</b>
<b>Nos Valeurs</b>	<b>3</b>
<b>Message du président du Conseil d'administration</b>	<b>4</b>
<b>Conseil d'administration national 2020 – 21</b>	<b>6</b>
<b>Comités du Conseil</b>	<b>8</b>
<b>Représentation</b>	<b>10</b>
<b>Rapport du Comité de vérification et des finances</b>	<b>11</b>
<b>Comités nationaux</b>	<b>12</b>
<b>Conseil fédéral</b>	<b>13</b>
<b>Conseil national</b>	<b>14</b>
<b>Conseils</b>	<b>16</b>
<b>Activités supplémentaires</b>	<b>18</b>
<b>Adhésions</b>	<b>20</b>
<b>Prix de reconnaissance pour bénévolat</b>	<b>22</b>
<b>Supporteurs du Programme de Leadership</b>	<b>24</b>
<b>Bureau national</b>	<b>25</b>



# Vision, mission et principes directeurs en matière de politiques

## VISION

Être le principal défenseur des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite afin d'appuyer l'établissement d'un système de revenu de retraite équilibré, efficace et viable au Canada.



## MISSION

L'ACARR fait appel au talent, au dévouement et aux ressources de ses membres bénévoles nationaux pour assurer un leadership éclairé en matière de politique et de défense des systèmes de revenu de retraite au nom des promoteurs et administrateurs de régimes canadiens, en collaboration avec leurs fournisseurs de services.

## PRINCIPES DIRECTEURS EN MATIÈRE DE POLITIQUES

L'ACARR croit aux principes suivants comme fondement de l'élaboration de ses politiques à l'appui d'un système de revenu de retraite canadien efficace et durable :

### La diversification grâce à des options volontaires, obligatoires et publiques, de même que privées

Le système canadien de revenu de retraite devrait être composé de programmes publics obligatoires (« premier et deuxième piliers ») et d'une combinaison appropriée d'arrangements volontaires d'épargne professionnelle et individuelle (« troisième pilier »).

### La capacité de choisir sa protection

On devrait favoriser les régimes du troisième pilier et ceux-ci devraient jouer un rôle important et continu au sein du système de revenu de retraite du Canada.

### L'harmonisation

La législation canadienne sur les régimes de retraite devrait toujours s'efforcer de mieux s'harmoniser entre les juridictions.

### Un revenu suffisant, une sécurité et une capacité financière

Les composantes du système de revenu de retraite du Canada devraient assurer un équilibre sain entre ces trois objectifs afin de permettre aux Canadiens de recevoir des revenus de retraite adéquats et sûrs à un coût raisonnable et d'une manière efficace pour les personnes et les organisations.

### L'innovation dans la conception des régimes

Le système de revenu de retraite du Canada devrait favoriser et permettre l'innovation dans la conception de régimes des trois piliers.

### L'adaptabilité

Le système de revenu de retraite du Canada devrait être en mesure d'évoluer en fonction des circonstances, sans que d'importantes modifications législatives soient nécessaires.

### La clarté et la transparence

Les lois, les règlements et les régimes de revenu de retraite devraient être définis clairement et les bénéficiaires des régimes de retraite devraient être informés adéquatement des risques, des coûts et des prestations.

### La bonne gouvernance

L'excellence en matière de gouvernance et d'administration en ce qui concerne le système de revenu de retraite.

## Nos Valeurs

### **NOS VALEURS**

#### **La priorité accordée aux membres**

Comprendre les points de vue, les besoins et les intérêts des membres de l'ACARR.

#### **Le talent et la diversité**

Le rôle primordial joué par notre principale ressource : des personnes qualifiées qui offrent bénévolement leurs compétences spécialisées, et notre objectif d'atteindre une diversité qui reflète nos membres et la société canadienne.

#### **La prise en compte équitable**

Les intérêts de nos membres et des autres parties prenantes sont notés et pris en compte dans l'élaboration des positions de principe de l'ACARR.

#### **La gestion des ressources**

La pratique de la prudence dans l'utilisation de nos ressources humaines et financières de façon à appuyer le mieux possible les objectifs de l'ACARR et de ses membres.

#### **L'obligation de rendre compte**

L'obligation de rendre compte et la clarté des buts afin que toutes les personnes qui interviennent à l'ACARR sachent ce qu'on attend d'elles et des autres.



# Message du Président du Conseil d'administration

## ROSS DUNLOP

Président du Conseil d'administration, ACARR



En 2020, je suis devenu le nouveau président du Conseil d'administration de l'ACARR, probablement pendant l'une des périodes les plus incertaines de l'histoire, alors que nous devons faire face aux nombreux problèmes créés par la pandémie mondiale de COVID-19. Comme beaucoup d'autres organisations, nous ne savions pas comment la situation affecterait notre travail de défense des droits, notre situation financière et notre précieux réseau de bénévoles.

Ce que nous avons découvert, c'est que le soutien de nos membres a continué à se renforcer tout au long de l'année. Les gouvernements fédéral et provinciaux et leurs organismes de réglementation ont accueilli favorablement les conseils de l'ACARR alors que nous préconisons un allègement pour les promoteurs et les administrateurs de régimes de retraite qui subissaient de fortes pressions. Nous nous attendions à un déficit de fin d'année sans précédent, mais nous sommes en fait sortis de l'exercice 2020–21 avec un léger excédent et en grande forme pour 2021.

Comment cette tournure des événements a-t-elle pu se produire? Tout d'abord, rendons à César ce qui appartient à César — je tiens à remercier les membres de l'ACARR, notre réseau de bénévoles dévoués et les intervenants qui ont rendu un tel résultat possible. J'aimerais également remercier Susan Nickerson (Torys s.r.l./S.E.N.C.R.L.), présidente du Conseil d'administration pendant une bonne partie de l'année 2020, qui a assuré un leadership national à un moment où nous en avons le plus besoin. Elle fait partie intégrante de l'organisation depuis de nombreuses années et nous avons la chance de l'avoir au Conseil en 2021.

Lorsque 2020 s'est amorcé, certains ont pensé que l'année serait moins exigeante, mais nous avons découvert exactement le contraire. Le marché des actions avait subi une forte correction au début de la pandémie et les liquidités étaient très difficiles à obtenir. Les promoteurs et les administrateurs de régimes ont dû faire face à des délais de dépôt inatteignables, à des menaces au niveau du financement et à l'incertitude économique mondiale — sans parler de la gestion des effets sociétaux de la pandémie de COVID-19; leurs longues heures de travail ont été égalées

par leurs fournisseurs de services qui étaient également aux prises avec une variété de défis. Sous l'impulsion de nos comités nationaux et de nos Conseils régionaux, nous avons placé en tête de liste les mesures d'aide et d'adaptation pour les promoteurs et les administrateurs de régimes. J'aimerais remercier les nombreux gouvernements et organismes qui se sont montrés à la hauteur de la situation en allégeant certaines pressions sur le secteur des régimes de retraite. Voici quelques-unes des questions que nous avons abordées pendant cette période :

- » Mesures d'allègement à la COVID-19
- » Congés dûs à la COVID et régimes de retraite
- » Cadre de financement des régimes à prestations définies
- » Transferts d'actifs
- » Membres manquants
- » Questionnaire de déblocage
- » Mesures relatives aux pensions complémentaires
- » Régimes à prestations cibles
- » Renforcer la sécurité de la retraite des Canadiens

Lorsque j'ai pris la barre de l'ACARR à l'automne 2020 en tant que nouveau président du Conseil, l'ACARR était déjà en bien meilleure forme que nous l'avions prévu. Nous avons profité de l'occasion pour apporter des changements positifs à nos règlements administratifs et avons élargi le Conseil d'administration pour accueillir des représentants au nom du Conseil fédéral. Duncan Burrill (Régime de retraite de la CBC) a été ajouté au Conseil à titre de représentant du Conseil fédéral et, pendant ce temps, Andrea Perry (Northern Trust) a quitté le Conseil et a été remplacée par Chuck Bruce (Provident<sup>10</sup>) à titre de représentant de l'Atlantique.

Cela dit, j'aimerais exprimer notre gratitude à Andrea Perry, présidente du Comité organisateur du Congrès national (COCN), qui a quitté le Conseil d'administration, mais qui a ensuite mobilisé son comité afin de produire toute une série de documents que nous avons convertis en événements virtuels pour nos membres et nos intervenants. Son dévouement a été exceptionnel et elle illustre bien le calibre de nos bénévoles et de nos membres.

En ce qui concerne les membres, j'aimerais souligner le travail du comité du Programme de leadership de l'ACARR qui, malgré la conjoncture économique, a élargi

la participation au programme pour inclure Gestion des placements Manuvie, BMO Gestion mondiale d'actifs et Western Union. Le Programme de leadership est maintenant à son niveau le plus élevé de participants depuis le début du programme, il y a plus de dix ans.

Au fil de 2021, il est clair que la pandémie a eu des répercussions sur la retraite des Canadiens. En effet, l'épargne-retraite n'était pas une priorité pour de nombreuses personnes en 2020, car beaucoup ont dû lutter pour survivre à la perte de leur emploi.

*Ce que je peux dire avec certitude, c'est qu'au sein de nos membres, les connaissances et l'expérience existent pour trouver des solutions afin de faire progresser les scénarios de revenu de retraite pour les Canadiens. Tout au long de l'exercice 2020–21, j'ai appris que la résilience de notre organisation est plus grande que ce à quoi je pouvais m'attendre et cette base solide nous permettra de contribuer à assurer un système de revenu de retraite équilibré, efficace et durable au Canada — quelque chose de bon pour chacun de nous.*

Nous vous remercions de votre soutien et vous souhaitons bonne chance.

Sincèrement,



Ross Dunlop  
Président, Conseil d'administration  
ACARR



## Conseil d'administration national 2020–21

**ROSS DUNLOP**

Président du conseil d'administration  
**Winnipeg, MB**

Vice-président exécutif  
*Ellement Consulting Group*

**TODD SAULNIER**

Vice-président du conseil d'administration  
**Ottawa, ON**

Principal  
*Mercer*

**CAROLE FIELD**

Secrétaire du conseil d'administration  
**Calgary, AB**

Directrice générale de la gestion du régime de pension  
*Canadien Pacifique*



**CHRIS BROWN**, directeur  
Edmonton, AB  
Président et chef de la direction  
*LAPP Corporation*



**CHUCK BRUCE**, directeur  
St. John's, TNL  
Chef de la direction  
*Provident<sup>10</sup>*



**KENNETH BURNS**, directeur  
Vancouver, C.-B.  
Associé  
*Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.*



**DUNCAN BURRILL**,  
directeur  
Ottawa, ON  
Directeur général/  
Chef de la direction  
*CBC Pension Board of Trustees*



**DEREK DOBSON**, directeur  
Toronto, ON  
Chef de la direction  
*CAAT Régime de retraite*



**ROSALIND GILBERT**,  
directrice  
Vancouver, C.-B.  
*Aon (Ret.)*



**JOHN HALLETT**, directeur  
Regina, SK  
Stratège en stratégie de retraite,  
services de retraite collectifs  
*Financière Sun Life*



**MICHEL JALBERT**, directeur  
Montréal, QC  
*Addenda Capital (Ret.)*



**ELEANOR MARSHALL**,  
directrice  
Saint John, NB  
Vice-présidente, Régimes de  
retraite et avantages sociaux,  
trésorière adjointe  
*Bell Canada*



**SUSAN NICKERSON**,  
directrice  
Toronto, ON  
Partenaire  
*Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.*

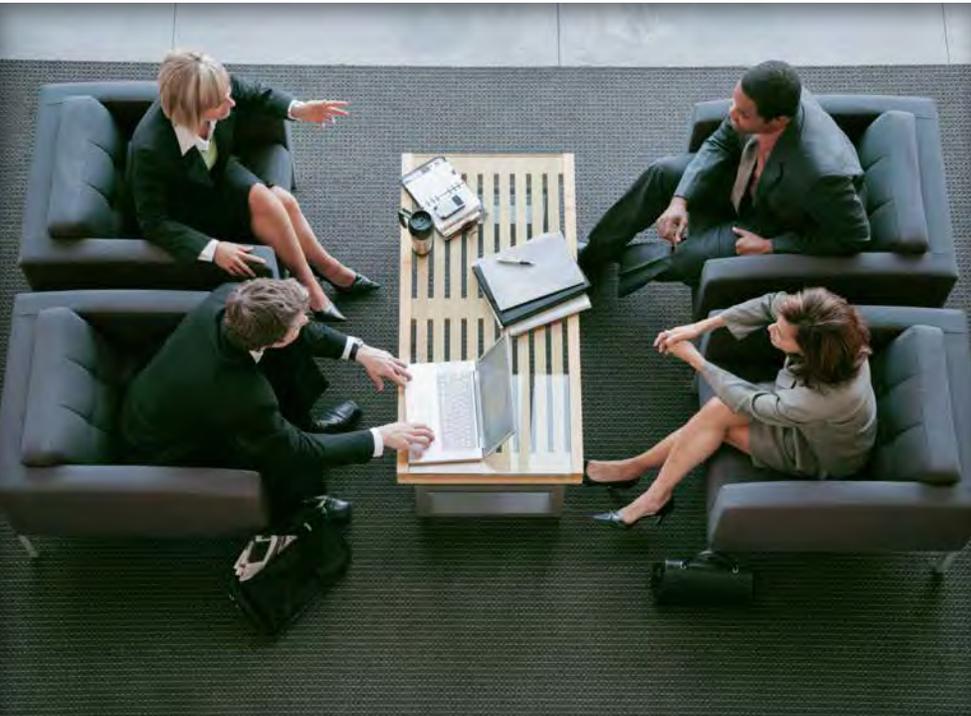


**JULIEN RANGER**, directeur  
Montréal, QC  
Associé, Régimes de retraite  
et avantages sociaux  
*Osler, Hoskin & Harcourt  
S.E.N.C.R.L./s.r.l.*



**PETER SHENA**, directeur  
Toronto, ON  
Vice-président exécutif et  
chef des régimes de retraite  
*Commission du régime  
de retraite de l'Ontario*

# Comités du conseil



## COMITÉ DE VÉRIFICATION ET DES FINANCES

Le Comité de vérification et des finances supervise la stabilité de la situation financière de l'organisation, l'efficacité des contrôles internes et sert de liaison entre le conseil d'administration et les vérificateurs externes. Le comité examine les politiques financières et les stratégies d'investissement et recommande au conseil d'administration les changements nécessaires.

### PRÉSIDENTE

**ELEANOR MARSHALL**

Bell Canada

### MEMBRES

**KENNETH BURNS**

Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**DUNCAN BURRILL**

CBC Pension Board of Trustees

**ROSS DUNLOP**

Ellement Consulting Group  
Président du conseil d'administration  
(membre d'office)

**MICHEL JALBERT**

Addenda Capital (Ret.)

## COMITÉ EXÉCUTIF

Le Comité exécutif coordonne la stratégie de défense des intérêts et de relations gouvernementales de l'ACARR en ce qui concerne les positions et les priorités politiques. En collaboration avec d'autres comités nationaux et conseils, le Comité exécutif élabore des initiatives stratégiques à l'appui des objectifs de défense des intérêts de l'organisation.

### PRÉSIDENT

**ROSS DUNLOP**

Ellement Consulting Group

### MEMBRES

**RACHEL ARBOUR**

HOOPP

**CHRIS BROWN**

LAPP Corporation

**STEPHANIE KALINOWSKI**

Hicks Morley Hamilton  
Stewart Storie S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**RIC MARRERO**

ACARR

**TODD SAULNIER**

Mercer

## COMITÉ DE GOUVERNANCE ET DES CANDIDATURES

Le Comité de gouvernance et des candidatures fait des recommandations au Conseil sur toutes les questions de gouvernance, y compris la délégation de pouvoirs, l'évaluation de l'efficacité du Conseil et les politiques de gouvernance du Conseil.

Le Comité identifie et recommande également des candidats à l'élection au Conseil, ainsi que des candidats à la direction des comités nationaux et conseils régionaux de l'ACARR.

### PRÉSIDENTE

**SUSAN NICKERSON**

Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.

### MEMBRES

**CHRIS BROWN**

LAPP Corporation

**ROSS DUNLOP**

Ellement Consulting Group  
Président du conseil d'administration (membre d'office)

**ROSALIND GILBERT**

Aon (Ret.)

**TODD SAULNIER**

Mercer

**PETER SHENA**

Commission du régime de retraite de l'Ontario

## COMITÉ DES RESSOURCES HUMAINES

Le Comité des ressources humaines fait des recommandations au Conseil concernant l'établissement et la révision des objectifs de rendement annuels du chef de la direction.

En consultation avec le chef de la direction, le comité est responsable des recommandations à l'ACARR concernant la politique de rémunération et d'avantages sociaux.

### PRÉSIDENTE

**CAROLE FIELD**

Canadien Pacifique

### MEMBRES

**CHUCK BRUCE**

Provident<sup>10</sup>

**DEREK DOBSON**

Régime de retraite des CAAT

**ROSS DUNLOP**

Ellement Consulting Group  
Président du conseil d'administration  
(membre d'office)

**JOHN HALLET**

Financière Sun Life

**JULIEN RANGER**

Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

# Représentation

Depuis sa création en 1976, l'ACARR est devenue le principal organisme de défense des intérêts des promoteurs et des administrateurs de régimes de retraite au Canada. Avec l'appui de professionnels bénévoles possédant une expertise variée, l'ACARR identifie et évalue les lois et règlements relatifs aux questions de revenu de retraite aux niveaux fédéral et provincial.

En collaboration avec le Comité de politiques nationales de l'ACARR, des mémoires sont préparés et présentés aux gouvernements, organismes, commissions et autres groupes consultatifs spéciaux. En outre, l'ACARR rédige des livres blancs sur des sujets d'intérêt particuliers, qui sont diffusés auprès du secteur du revenu de retraite, des gouvernements et du grand public.

La clé de notre succès réside dans des relations solides et mutuellement productives avec les gouvernements et leurs organismes respectifs.

Grâce à ces relations coopératives, nous pouvons apporter des changements positifs au nom de nos membres et de l'industrie du revenu de retraite dans la poursuite d'un système de revenu de retraite équitable et durable.

## SOUSSIONS

de Janvier 2020 à janvier 2021

### JANVIER 2020

**ONTARIO** » Ministère des finances *re : les modifications de la LRR*

### FÉVRIER 2020

**NOUVEAU-BRUNSWICK** » Cadre de financement des régimes à prestations déterminées

**QUÉBEC** » Commentaires sur le plan stratégique 2020–23 de Retraite Québec

### MARS 2020

**QUÉBEC** » Gouvernement et Retraite Québec *re : COVID-19*

**FÉDÉRAL** » Guide d'instruction du BSIF – *Rapports actuariels pour les régimes de retraite PD*

**ONTARIO** » Ministère des finances *re : la situation du COVID-19*

**FÉDÉRAL** » Dispense de décès avant la retraite et Communications électroniques

### MAI 2020

**ALBERTA** » Finance *re : COVID-19 mesures d'allègement*

**ONTARIO** » Soumission à la ARSF *re : COVID-19*

**SASKATCHEWAN** » Lettre au ministère des Finances *re : la COVID-19*

### JUIN 2020

**MANITOBA** » Ministre des Finances du Manitoba *re : Situation du COVID-19*

**ONTARIO** » Soumission au Ministère du Travail de l'Ontario *re : Congé de COVID*

### JUILLET 2020

**NOUVEAU-BRUNSWICK** » Gouvernement du Nouveau Brunswick : *Modifications réglementaires*

**ONTARIO** » Ministère des finances *re : les caractéristiques automatiques*

**FÉDÉRAL** » Lettre à l'ARC *re : le Bulletin actuariel N° 4*

### AOÛT 2020

**QUÉBEC** » Lettre à Retraite Québec *re : le projet de loi*

### OCTOBRE 2020

**ONTARIO** » Soumission à la ARSF *re : Membres disparus*

**ONTARIO** » Mémoire présenté à la ARSF *re : Membres disparus concernant les normes de service*

**TERRE-NEUVE ET LABRADOR** » *re : Déblocage du site*

### NOVEMBRE 2020

**ONTARIO** » Soumission à l'ARSF *re : Transfert d'actifs*

### JANVIER 2021

**FÉDÉRAL** » Lettre au MoF *re : Recouvrement des trop-perçus*

**FÉDÉRAL** » Réponse : *Renforcer la sécurité de la retraite des Canadiens*

**ACOR** » Réponse : *Directive N° 7 de l'ACOR*

# Rapport du comité de vérification et des finances

## POUR L'EXERCICE TERMINÉ LE 31 JANVIER 2021

Faits saillants des états financiers :

1. Au 31 janvier 2021, l'actif net s'établissait à 1 132 465 \$, par rapport à 1 108 975 \$ à la période correspondante de l'exercice précédent.
2. L'Association a enregistré un excédent d'exploitation de 24 364 \$.
3. Les revenus se sont élevés à 695 445 \$, comparativement à 1 485 201 \$ à l'exercice précédent. Cette diminution est due à l'impact de la COVID-19 et à l'impossibilité d'organiser des événements en personne.
4. Les charges ont totalisé 671 081 \$, comparativement à 1 259 209 \$ à l'exercice précédent.
5. À la fin de l'exercice, les placements (y compris les intérêts) s'établissaient à 962 426 \$. Ces placements sont conformes à la politique de l'ACARR en matière de réserves, qui prévoit que des sommes suffisantes doivent être mises de côté en prévision d'événements imprévus et de fluctuations des revenus et des dépenses.

Il est essentiel que l'ACARR dispose des ressources nécessaires pour assurer son fonctionnement afin de continuer à servir ses membres et à militer en faveur d'un système de revenu de retraite canadien efficace et viable.

**REMARQUE :** Les états financiers vérifiés de l'ACARR pour 2020–21 sont disponibles dans la rubrique "Section des membres" du site web de l'ACARR ([www.acpm.com](http://www.acpm.com)).

### MEMBRES DU COMITÉ

**ELEANOR MARSHALL**, Présidente  
Bell Canada

**KENNETH BURNS**  
Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**DUNCAN BURRILL**  
CBC Pension Board of Trustees

**ROSS DUNLOP**  
Ellement Consulting Group  
Président du conseil d'administration  
(membre d'office)

**MICHEL JALBERT**  
Addenda Capital (Ret.)



## Comités nationaux

### COMITÉ DE POLITIQUES NATIONALES (CPN)

Le Comité de politiques nationales (CPN) est composé de nombreux membres à l'échelle nationale, dont des experts de différents secteurs de l'industrie. Le Comité est chargé de cerner les questions qui peuvent avoir une incidence sur la santé et la croissance du système de revenu de retraite du Canada et d'élaborer des politiques qui sont conformes à la vision, à la mission, aux objectifs et aux principes directeurs de l'ACARR.

**PRÉSIDENTE** STEPHANIE KALINOWSKI —  
Hicks Morley Hamilton Stewart Storie S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**VICE-PRÉSIDENTE** RACHEL ARBOUR — HOOPP

### COMITÉ DE PLANIFICATION DU CONGRÈS NATIONAL (CPCN)

Le Comité organisateur du Congrès est constitué de membres bénévoles provenant de diverses disciplines professionnelles à travers le Canada. Le comité identifie les principales questions relatives au revenu de retraite, élabore le programme du Congrès et obtient les services des personnes et l'expertise nécessaires pour que tous les délégués au Congrès vivent une expérience enrichissante, unique et instructive.

**PRÉSIDENTE** ANDREA PERRY —  
Northern Trust Company, Canada

**VICE-PRÉSIDENTE** KATHRYN BUSH —  
Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l.

### COMITÉ DE RÉDACTION (CR)

Le Comité de rédaction fournit des conseils pour l'élaboration et la publication de *L'Observateur*, pour l'approbation du contenu des webinaires organisés par l'ACARR et pour d'autres moyens de communication de l'ACARR, au besoin. Le Comité est guidé par les objectifs de l'ACARR, qui consiste à donner la priorité aux questions pertinentes pour le secteur canadien du revenu de retraite et à encourager l'adhésion à l'ACARR et la participation en offrant une plateforme pour le leadership éclairé sur des sujets pertinents.

**PRÉSIDENTE** PAULA POTTER — Saskatchewan  
Healthcare Employees' Pension Plan

**VICE-PRÉSIDENT** JAMES FU —  
Borden Ladner Gervais S.E.N.C.R.L./s.r.l.

### COMITÉ DU PROGRAMME DE LEADERSHIP (CPL)

Le Comité du Programme de Leadership (anciennement connu sous le nom de Comité d'engagement des membres exécutifs) est composé de représentants de divers secteurs de l'industrie du revenu de retraite. En collaboration avec le conseil d'administration de l'ACARR, les comités nationaux et les conseils régionaux, leur mandat consiste à élargir le soutien continu aux efforts de défense des intérêts de l'ACARR. Ils maintiennent l'intégrité du Programme de Leadership de l'ACARR en démontrant la valeur du programme et en favorisant la croissance et le maintien des partisans du leadership de l'ACARR.

**PRÉSIDENTE** CAROLE FIELD — Canadien Pacifique

**VICE-PRÉSIDENT** JOE CONNOLLY — Morneau Shepell

### COMITÉ D'INITIATIVES STRATÉGIQUES (CIS)

Le Comité d'initiatives stratégiques est composé de membres de tout le pays ayant une connaissance approfondie des questions de revenu de retraite. Ils dirigent des projets importants au besoin et apportent leur soutien à la réalisation globale des buts et objectifs à court et à long terme de l'ACARR. Pour remplir sa mission, le Comité travaille de concert avec le Bureau national pour mener à bien divers projets et initiatives organisationnels.

**PRÉSIDENT** PIERRE LAVIGNE

**VICE-PRÉSIDENT** VINCENT HOULE — Linea Solutions, Inc.

**REMARQUE :** Conformément aux règlements, le Président du conseil d'administration et le chef de la direction général de l'ACARR sont membres d'office de tous les comités nationaux et conseils.

# Conseil fédéral

## PRÉSIDENTE

**ANDREA BOCTOR**  
Osler, Hoskin & Harcourt  
S.E.N.C.R.L. /s.r.l.

## VICE-PRÉSIDENTE

**ALEXANDRA LESLIE**  
NAV Canada

## ORGANISATIONS PARTICIPANTES

AIR CANADA  
BANQUE DU CANADA  
BANQUE NATIONALE DU CANADA  
BANQUE SCOTIA  
BELL CANADA  
CANADIEN PACIFIQUE  
CBC PENSION FUND  
CIBC  
CN  
ENBRIDGE  
ERNST & YOUNG S.E.N.C.R.L. /S.R.L.  
EXPORTATION ET  
DÉVELOPPEMENT CANADA  
MERCER  
MORNEAU SHEPELL  
NAV CANADA  
NORMANDIN BEAUDRY  
POSTES CANADA  
RBA GROUPE FINANCIER  
TELUS  
TORYS S.E.N.C.R.L. /S.R.L.

Le **CONSEIL FÉDÉRAL (CF)** est composé de régimes de retraite sous réglementation fédérale et son rôle consiste à cerner les questions pertinentes et à entretenir une relation continue avec le Bureau du surintendant des institutions financières (BSIF). Les régimes sous réglementation fédérale comprennent les secteurs des télécommunications, du transport terrestre interprovincial, des compagnies aériennes, des banques, des compagnies d'assurance, des sociétés et entités d'État et des régimes de retraite autochtones.

# Conseil national

Le **CONSEIL NATIONAL** agit en tant que "Conseil des Conseils" et, ce faisant, offre un forum aux Conseils régionaux de l'ACARR pour partager des idées et discuter de questions et de sujets d'intérêt commun.

Le Conseil national facilite les communications entre les Conseils et les Comités nationaux, contribuant ainsi à la coordination des efforts de représentation de l'ACARR.

## MEMBRES

### ROSS DUNLOP

président du conseil d'administration  
*Ellement Consulting Group*

### STEPHANIE KALINOWSKI

présidente du comité de politiques nationales  
*Hicks Morley Hamilton Stewart Storie  
S.E.N.C.R.L. /s.r.l.*



## MEMBRES DES CONSEILS

### Conseil régional de la Colombie-Britannique

**BARB BILSLAND**, Présidente  
Bilsland Griffith Benefit Administrators

**AMY PUN**, Vice-Présidente  
Morneau Shepell

### Conseil régional de l'Alberta

**MICHAEL WOLPERT**, Président  
Fasken Martineau Dumoulin  
S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**JULIE JOYAL**, Vice-Présidente  
Régime de retraite des enseignants  
de l'Alberta

### Conseil régional des Prairies

**BRAD PROKOP**, Président  
Teachers' Retirement Allowances  
Fund (TRAF)

**PAULA POTTER**, Vice-Présidente  
Saskatchewan Healthcare Employees'  
Pension Plan (SHEPP)

### Conseil régional de l'Ontario

**DANELLE PARKINSON**, Présidente  
Commission du régime de retraite  
de l'Ontario

**KAREN BURNETT**, Vice-Présidente  
Willis Towers Watson

### Conseil régional du Québec

**TINA HOBDDAY**, Présidente  
Langlois Avocats, S.E.N.C.R.L.

**F. HUBERT TREMBLAY**, Vice-Président  
Mercer

### Conseil régional de l'Atlantique

**JIM POWER**, Président  
Financière Sun Life

**MARK WHIDDEN**, Vice-Président  
Régime de retraite de la MRH

### Conseil fédéral

**ANDREA BOCTOR**, Présidente  
Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.

**ALEXANDRA LESLIE**, Vice-Présidente  
NAV Canada

Les conseils de l'ACARR, répartis dans tout le pays, sont composés de professionnels du secteur du revenu de retraite qui discutent des lois et règlements fédéraux et provinciaux en matière de retraite, contribuent à l'élaboration de positions de défense, planifient des séances d'information régionales et établissent des réseaux avec les membres actuels et potentiels de l'ACARR.

## ACTIVITÉS DES CONSEILS RÉGIONAUX EN 2020 – 21

### Conseil régional de la Colombie-Britannique

#### *L'évolution du paysage des pensions en Colombie-Britannique*

*Participation :*

**Cynthia Callahan-Maureen**

directrice des pensions et de la sécurité des biens personnels, *Ministère des finances*

**Jaime Omichinski** – chef des activités de retraite, Vancouver, *Willis Towers Watson*

**Michael Peters** – surintendant adjoint des pensions et vice-président, *BC Financial Services Authority*

### Conseil régional de l'Alberta

#### *La valeur d'une pension*

*Participation :*

**Dr. Jack Mintz** – boursier du président de l'École de politique publique, *Université de Calgary*

### Conseil régional des Prairies

#### *Table ronde virtuelle des chefs de file en matière d'investissement : Enjeux et défis en matière d'investissement des régimes de retraite*

*Participation :*

**Brent Godson** – gestionnaire des placements, *CSS Pension Plan*

**Graeme Hay, CPA, CMA, CFA** – chef des placements, *Teachers' Retirement Allowances Fund (TRAF)*

**Peter Josephson, CFA** – chef des placements, *Civil Service Superannuation Board (CSSB)*



## Conseil régional de l'Ontario

**Faire passer les communications des régimes de retraite à l'autoroute numérique**

**Participation :**

**Alida Ladak** – directrice, conception de l'expérience et innovation, *Régime de retraite des enseignantes et des enseignants de l'Ontario*

**Jonathan Marin** – associé, *Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.*

**Karen Kahansky** – avocate-conseil principale, *Willis Towers Watson*

**Ayush Massey** – vice-président adjoint, stratégie d'engagement des clients, *Financière Sun Life*

RÉSERVEZ LA DATE!

**Tournoi de golf 2022 du Conseil régional de l'Ontario**

→ Veuillez visiter le site [acpm.com](http://acpm.com) pour plus de détails.

### HOLE-IN-ONE



### EAGLE

III Gestion de placements  
**Manuvie**



### BIRDIE



## Conseil régional du Québec

**Un régime de retraite compris et apprécié par les employés : mission possible? (en français)**

**Participation :**

**Pierre Girard** – directeur du Bureau de la retraite, *Régime de retraite du personnel des CPE et des garderies privées conventionnées du Québec*

**Hélène Thibault** – responsable de portefeuille, perspectives de marché et rémunération, *WSP Canada*

**Daniel Dumas** – directeur, solutions de communication et de gestion du changement, *Morneau Shepell*

**Anne Boucher** – associée, communication, *Normandin Beaudry*

**Le régime de retraite à prestations cibles : Est-ce pour vous? (en français)**

**Participation :**

**Francis Vailles** – chroniqueur, *La Presse*

**Luc Bourassa** – directeur des ressources humaines, ABS et communications, *Alcoa*

**Luc Girard** – membre du partenariat, *Mercer*

**Daniel Simard** – directeur général, *Bâtirente*

## Conseil régional de l'Atlantique

**Meilleures pratiques pour les communications avec les membres du plan**

**Participation :**

**Blair Richards** – DPI, *régime de retraite Halifax Port ILA/HEA*

**Hugh Wright** – associé, *McInnes Cooper*

# Activités supplémentaires

## TABLES RONDES VIDÉOS DIFFUSION

### *Les devoirs fiduciaires à l'heure de COVID-19*

**Participation :** **Ken Burns** – associé, *Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.*, Vancouver

**Kathryn Bush** – associée,  
*Blake, Cassels & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l.*, Toronto

**Julien Ranger** – associé, régimes de retraite et avantages sociaux,  
*Osler, Hoskin & Harcourt S.E.N.C.R.L./s.r.l.*, Montréal

### *L'avenir de l'investissement est un nouveau monde meilleur*

**Participation :** **Derek Brodersen** – chef des placements,  
*Alberta Teachers' Retirement Fund*

**Yanick Desnoyers** – vice-président et économiste principal,  
*Addenda Capital*

**Marlene Puffer** – présidente et directrice générale, division  
des investissements de CN, *Compagnie des chemins de fer  
nationaux du Canada*

**Todd Saulnier** – conseiller principal, *Mercer*

### *Qu'est-ce qui vous tient éveillé la nuit? Le point de vue des dirigeants de régimes de retraite depuis le sommet*

**Participation :** **Chuck Bruce** – chef de la direction, *Provident*<sup>10</sup>

**Chris Brown** – président et chef de la direction, *LAPP Corporation*

**Barbara Zvan** – présidente et chef de la direction, *University Pension Plan*

### *Les régimes CD à l'heure de COVID-19*

**Participation :** **Janice Holman** – directrice, *Eckler*

**Eleanor Marshall** – vice-présidente, régimes de retraite  
et avantages sociaux, trésorière adjointe, *Bell Canada*

**Martin McInnis** – directeur général, *CSS Pension Plan*

**Kate Nazar** – vice-présidente, stratégie et développement  
du marché, services de retraite collectifs, *Financière Sun Life*

### *La réglementation en cas de pandémie et au-delà*

**Participation :** **Caroline Blouin** – vice-présidente exécutive, régimes de retraite,  
*Autorité de réglementation des services financiers de l'Ontario (ARSF)*

**Jeff Boxer** – directeur, Division de l'actuariat et des politiques,  
*Agence du revenu du Canada (ARC)*

**Michael Peters** – vice-président et surintendant adjoint des régimes  
de retraite, *Agence des services financiers de la Colombie-Britannique*

### *Investissements privés : Environnement actuel et tendances émergentes*

**Participation :** **Jamie Becker** – avocat-conseil, *Torys S.E.N.C.R.L./s.r.l.*

**Johnathan Seeg** – directeur général, *BlackRock Private Equity Partners*

### *Investissement responsable – Conseils pratiques pour les promoteurs et les administrateurs de régime*

**Participation :** **Deborah Debas** – spécialiste en investissement responsable,  
solutions d'investissement Desjardins, *Desjardins Gestion de patrimoine*

**Alison Schneider** – vice-présidente, investissement responsable,  
*Alberta Investment Management Corp. (AIMCo)*

**Sarah Takaki** – directrice principale, Investissement durable,  
*Healthcare of Ontario Pension Plan (HOOPP)*

## PROGRAMME DE WEBINAIRE

En 2020, le programme de webinaire de l'ACARR s'est élargi grâce à sa popularité auprès des animateurs et des participants. Voici une liste des présentations qui étaient offertes l'an dernier :

### *Mise en œuvre de la TCFD : idées pratiques et perspectives des investisseurs institutionnels*

**Présenté par :** **Maria Montero** –  
chef du programme sur les changements  
climatiques, *Office d'investissement du  
régime de pensions du Canada*

**Daren Smith** – président et chef des  
placements, *University of Toronto  
Asset Management Corporation*

### *Perspectives économiques et implications en matière d'investissement pour les régimes de retraite COVID-19 et au-delà*

**Présenté par :** **Carlo Dilalla, CFA** –  
vice-président et chef, gestion et solutions  
de portefeuille client, *Gestion d'actifs CIBC*

**Michael Sager, Ph.D.** – vice-président,  
gestionnaire de portefeuille client – gestion  
multi-actifs et devises, *Gestion d'actifs CIBC*

### *Dans quelle mesure les évaluations des marchés boursiers reflètent-elles la réalité économique mondiale?*

**Présenté par :** **Luke Casey** – spécialiste  
des produits, *Pyrford International*

**Tony Cousins** – Chef de la direction et CIO,  
*Pyrford International*

### *Perspectives sur l'économie dans le sillage de COVID-19*

**Présenté par :** **Carl Tannenbaum**,  
vice-président exécutif et économiste  
en chef, *Northern Trust*

### *L'élection américaine – Comment l'économie canadienne réagira-t-elle?*

**Présenté par :** **Eric Lascelles** – économiste  
en chef, *Gestion mondiale d'actifs RBC*

## SITE WEB SUR LA LITTÉRATIE DE RETRAITE

<https://retirementliteracy.acpm.com/>

Le site web sur la littératie de retraite a été créé par l'ACARR pour fournir aux Canadiens des renseignements importants qui les aideront à planifier leur retraite. Le contenu comprend des jeux-questionnaires éducatifs sur les programmes gouvernementaux, les régimes d'épargne-retraite en milieu de travail, les régimes d'épargne individuels, l'Office d'investissement du Régime de pensions du Canada et les prestations du RCP. Les visiteurs peuvent accéder à des liens vers des renseignements supplémentaires sur l'épargne en vue de la retraite. Le site web de l'ACARR sur la littératie de retraite est rendu possible grâce à la générosité de ces commanditaires de projet :



## L' OBSERVATEUR

*L'Observateur* de l'ACARR propose de nombreux articles rédigés par des professionnels expérimentés du secteur sur diverses questions et développements qui touchent l'industrie canadienne du revenu de retraite. On y trouve également des liens vers des mises à jour juridiques et réglementaires des gouvernements et des organismes qui ont eu lieu dans un passé récent.

Merci aux annonceurs qui ont soutenu « *L'Observateur* » en 2020 – 21 :

*Blakes*

Avocats



## TABLEAU D'OFFRES D'EMPLOI

Ce programme offre aux employeurs et aux recruteurs la possibilité d'accéder à un groupe exclusif de professionnels chevronnés du secteur des pensions et des revenus de retraite.

## PROGRAMME DE PUBLIPOSTAGE ÉLECTRONIQUE

Cette opportunité promotionnelle permet aux organisations de délivrer un message personnalisé aux professionnels du revenu de retraite à travers le pays. La liste de contacts compte des milliers d'enregistrements et comprend une grande variété de promoteurs de régimes, d'administrateurs et de fournisseurs de services associés.



# Adhésions

## L'ACARR est :

- » le principal représentant national et provincial de l'industrie du revenu de retraite.
- » une source d'information pertinente et opportune
- » offre des possibilités de réseautage avec des décideurs et des dirigeants d'organisations de haut niveau
- » elle établit des relations avec les gouvernements fédéral et provinciaux et les organismes de réglementation.
- » la seule association nationale dont le mandat est la poursuite d'un système de revenu de retraite durable et équitable au Canada

## Les membres de l'ACARR représentent :

des administrateurs et des promoteurs de régimes et des fiduciaires de caisses de retraite; cabinets d'actuaires, des sociétés d'experts-conseils et des cabinets d'avocats; des sociétés de placement; dépositaires et responsables des registres; organisations syndicales; professionnels des ressources humaines; ministères et organismes de réglementation connexes; associations professionnelles et sectorielles.

## Réponses aux gouvernements fédéral, provinciaux et territoriaux, dans de nombreux domaines, notamment :

- » les régimes à prestations déterminées
- » les régimes de capitalisation et les questions de décaissement
- » les régimes à prestations cibles
- » la capitalisation du déficit de solvabilité
- » Communications aux membres
- » les régimes de retraite publics obligatoires
- » les politiques environnementales, sociales et de gouvernance
- » la littératie financière
- » la conversion des régimes
- » bien d'autres sujets importants de portée nationale et provinciale



## AVANTAGES DE L'ADHÉSION

### PROGRAMMES ET ÉVÉNEMENTS DE L'ACARR, NOTAMMENT :

- » **RABAIS** pour le *Congrès national virtuel de l'ACARR 2021* – du 14 au 16 septembre 2021
- » **RABAIS** pour les *événements des conseils de l'ACARR*
- » Inscription **GRATUITE** aux *Webinaires* et aux *tables rondes vidéos diffusion*
- » Possibilité de **PARTAGER VOTRE MESSAGE** et vos connaissances avec les professionnels du secteur grâce à nos *programmes de webinaires* et de *publipostage*

### COMMUNICATIONS RAPIDES AVEC L'INDUSTRIE :

- » « **CONTACT** » — Bulletin électronique mensuel de l'ACARR qui vous tient au courant des dernières nouvelles
- » « **L'Observateur** » qui regorge de nouvelles et de points de vue de l'industrie
- » « **Tableau d'offres d'emploi** » — Opportunités de carrière en ligne pour les employeurs et les chercheurs d'emploi
- » **ACCÈS** spécial au répertoire des membres et aux archives des présentations
- » Faites un **QUESTIONNAIRE** sur le site web de l'ACARR sur la littératie de retraite

### PERFECTIONNEMENT PROFESSIONNEL ET POSSIBILITÉS DE BÉNÉVOLAT:

- » **Admissibilité** à participer aux conseils et aux comités nationaux
- » **Droit de vote et de nomination** à l'assemblée générale annuelle
- » La participation aux congrès, séminaires et webinaires de l'ACARR peut être comptabilisée dans les heures de **formation professionnelle continue!**

## TYPES D'ADHÉSION

	TYPE	DESCRIPTION
ADHÉSION INDIVIDUELLE GÉNÉRALE	INDIVIDUEL	Individu engagé et/ou intéressé dans le secteur du revenu de retraite.
	NON ACTIF	Les personnes qui ne sont plus employées à plein temps dans le secteur du revenu de retraite et/ou des avantages sociaux et qui souhaitent conserver leur affiliation à l'association.
	ÉTUDIANT	Les personnes qui ne travaillent pas actuellement dans le secteur du revenu de retraite et/ou des avantages sociaux et qui sont engagées dans un établissement d'enseignement agréé pour des études à temps plein ou à temps partiel ou qui ont obtenu leur diplôme et souhaitent être affiliées à l'association pendant qu'elles cherchent un emploi dans ce secteur.
ADHÉSION POUR PROMOTEURS DE RÉGIMES	PARTICULIERS	4 membres ou moins
	GROUPES	5 à 9 membres
	GROUPES	10 membres ou plus
PROGRAMME DE LEADERSHIP	PLATINE	Contactez le bureau national pour plus de détails.
	OR	

*Veuillez consulter le site [acpm.com](http://acpm.com) pour les détails et les tarifs d'adhésion.*

# Prix de reconnaissance pour bénévolat

Sans le dévouement et l'engagement de nos bénévoles, l'ACARR ne serait pas devenue la principale organisation de défense des intérêts du secteur du revenu de retraite au Canada.

Depuis 2009, ces bénévoles individuels exceptionnels, qui ont contribué de façon importante et constante à l'ACARR, ont été reconnus avec l'un de ces trois prix :

- » **LE DON IRELAND POUR BÉNÉVOLAT EXCEPTIONNEL DE L'ACARR**  
Reconnaît les efforts et les réalisations exceptionnels d'une personne sur une longue période au nom de l'ACARR.
- » **LE PRIX DU SECTEUR DE L'ACARR**  
Reconnaît les efforts et les réalisations d'une personne qui s'est avérée être une source d'inspiration pour un changement fondamental dans l'industrie canadienne des revenus de retraite.
- » **LE PRIX DU CONSEIL DE L'ACARR**  
Reconnaît les efforts d'une personne qui a contribué de manière significative au travail, à la croissance et au développement de son Conseil.

Nous tenons également à remercier les dizaines de bénévoles qui n'ont peut-être pas été récompensés, mais qui ont donné de leur temps et de leur expertise pour soutenir la mission de l'ACARR.

*Les membres de l'ACARR fournissent l'expérience et les conseils qui soutiennent notre travail dans la poursuite d'un système de revenu de retraite canadien efficace et durable.*

*Nous nous sommes engagés à mettre en place un système de revenu de retraite canadien novateur et adapté aux besoins, qui continue d'être l'un des meilleurs au monde.*

## GAGNANTS DU PRIX DON IRELAND DE L'ACARR POUR BÉNÉVOLAT EXCEPTIONNEL

2020



TODD SAULNIER

2019



Pierre Lavigne

2018



Kathryn Bush

2017



Chris Brown

2016



Susan Nickerson

2015



Scott Perkin

2014



Étienne Brodeur

2014



Bill Turnbull

2013



Paul Litner

2012



Claude Reny

2011



Rosalind Gilbert

2010



Becky J. West

2009



Andrew Harrison



**GAGNANTS DU  
PRIX DU SECTEUR  
DE L'ACARR**



**2019**  
DEREK DOBSON



**2018**  
ELEANOR MARSHALL



**2017**  
MICHEL ST-GERMAIN



**2014**  
EMILIAN GROCH

**GAGNANTS DU PRIX DU CONSEIL DE L'ACARR**



DEBBIE GALLAGHER



MICHAEL WOLPERT

**2020**



STEPHANIE  
KALINOWSKI



JULIEN  
RANGER

**2019**



**2018**  
DUNCAN  
BURRILL



**2017**  
SERGE  
CHARBONNEAU



**2015**  
ROSS  
DUNLOP

# Supporteurs du Programme de Leadership

*L'ACARR tient à remercier les entreprises et organismes qui sont supporteurs du Programme de Leadership de leur généreux soutien au cours de l'exercice 2020 – 21*

## NIVEAU PLATINE



## NIVEAU OR



REMARQUE : Nous respectons le droit à la vie privée des membres ayant demandé que leur entreprise ou organisme demeure anonyme.

# Bureau national

## L'ASSOCIATION CANADIENNE DES ADMINISTRATEURS DE RÉGIMES DE RETRAITE

1255 rue Bay, bureau 304  
Toronto (Ontario) M5R 2A9  
Téléphone : 416-964-1260  
Télécopieur : 416-964-0567  
Courriel : info@acpm.com

## RÉPERTOIRE DU PERSONNEL DU BUREAU NATIONAL

### RIC MARRERO

Chef de la direction

Téléphone : 416-964-1260, poste 223

Courriel : ric.marrero@acpm.com

### JUDY LEI

Gestionnaire, opérations et programmes

Téléphone : 416-964-1260, poste 224

Courriel : judy.lei@acpm.com

### ALESSANDRA FARINARI

Adjointe à l'administration et aux programmes

Téléphone : 416-964-1260, poste 226

Courriel : alessandra.farinari@acpm.com

### MARIE BORDELEAU

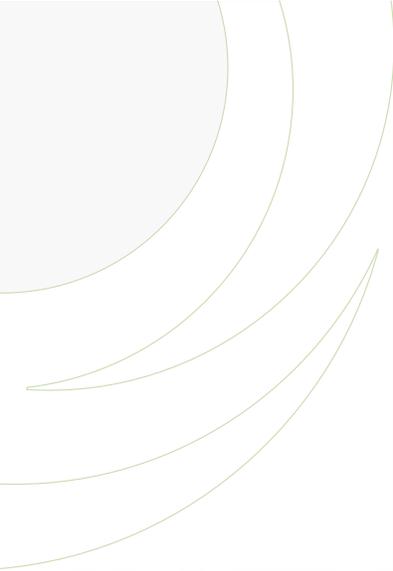
Planificatrice d'événements

Téléphone : 416-964-1260, poste 501

Courriel : marie.bordeleau@acpm.com

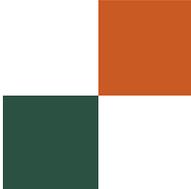
#### REMARQUE :

*Les coordonnées des  
personnes-ressources ne  
doivent pas être utilisées  
pour envoyer des courriels  
commerciaux non sollicités.*



**ACPM | ACARR**

The Association of Canadian Pension Management  
L'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite



[www.acpm.com](http://www.acpm.com)