



FORTIFICATION DU SYSTÈME DE RETRAITE

Préparons les prochains 150 ans

CONGRÈS NATIONAL 2018 DE L'ACARR



Ville de Québec, QC
Fairmont Le Château Frontenac
DU 11 AU 13 SEPTEMBRE 2018
www.acpm-acarr.com

COMMANDITAIRE DIAMANT >



Vie • Santé • Retraite

Atelier 2

Stimuler l'offre de régimes de retraite des employeurs canadiens

Conférenciers :

Euan Reid, *Eckler Ltée*

Maya Hourani, *Actuaire et professionnelle de compensation totale*

Modérateur :

Ken Burns, *Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.*

Commanditée par :



NORTHERN
TRUST

La « sauce spéciale » requise pour offrir des régimes de retraite

Euan Reid
Eckler Itée

Caractéristiques d'un régime de retraite avantageux?



S table

A bordable

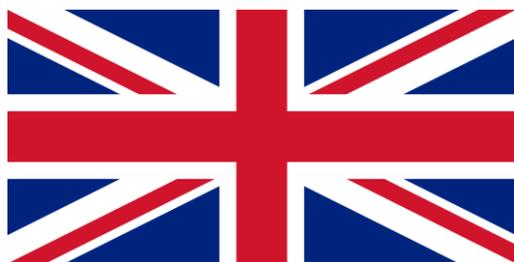
U niversellement compris et fiable

S écurité financière

E spoir de revenu suffisant



Stable	<ul style="list-style-type: none">Plusieurs années de changements législatifs
Abordable	<ul style="list-style-type: none">Allègement ou retrait des exigences de remboursement des déficits de capitalisationPériodes d'amortissement plus longues des déficitsRéduction des prestations possible dans certains cas
Universellement compris et fiable	SEARS
Sécurité financière	<ul style="list-style-type: none">FGPRPED
Espoir d'un revenu suffisant	<ul style="list-style-type: none">Régimes à prestations ciblesCotisations obligatoires

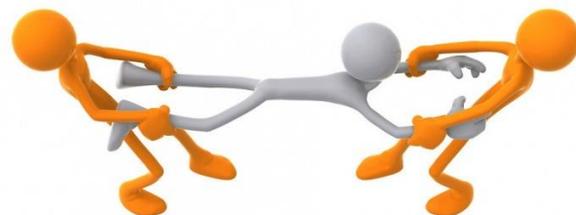


Stable	<ul style="list-style-type: none">Plusieurs années de changements législatifs
Abordable	<ul style="list-style-type: none">La période de remboursement des déficits est fonction des moyens financiers de l'employeur
Universellement compris et fiable	
Sécurité financière	<ul style="list-style-type: none">Fonds de protection des retraites (PPF)Évaluations prudentes de la capitalisation
Espoir d'un revenu suffisant	<ul style="list-style-type: none">Auto-adhésionÉpargner pour demain, demainCatégorie de régime « ambition définie »

Défis



« Sauce spéciale »
différente dans
chaque province



Priorités
concurrentes

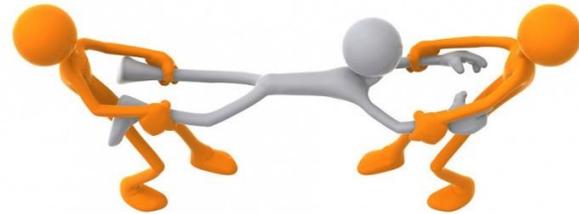
SEARS

Maintenir la confiance à
l'égard du système de
retraite



Frais élevés dans le
domaine de
placements de détail

Solutions



**Adopter des politiques
relatives aux prestations
et à la capitalisation**

SEARS

**Promouvoir le bien-fondé
des régimes de retraite**



**Concurrence
Innovation**

Sommes-nous prêts ?

Maya Hourani

Actuaire et professionnelle en rémunération globale et RH

Environnement des régimes de retraite

3 grandes phases au Canada :

- Années 60: création du RPC/RRQ
- Fin des années 80: réformes majeures des régimes de retraite
- Années 2000 : plusieurs crises économiques, déclin des régimes PD, revues des lois sur les régimes de retraite dans plusieurs provinces

Sommes-nous à l'orée de la 4e phase ... ?

Régimes de retraite: perspective des exécutifs

- FAIRE PLUS AVEC MOINS ... un casse-tête que toutes les entreprises cherchent à résoudre!
- En retirons-nous le retour sur l'investissement attendu?
- Main-d'œuvre et guerre de talents : est ce que nos régimes aident à attirer et retenir les employés?
- Trouver l'équilibre entre l'obligation corporative, sociale et les attentes de résultats financiers à court terme

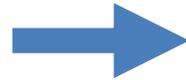


Avons-nous les outils pour relever ces défis ...?

Régimes publics

Amélioration du RPC/RRQ ... un pas vers un système de retraite à épargne forcée:

- Sondages montrent que la majorité des employeurs ne diminueront pas leurs contribution au régimes de retraite privés: les changement sont prévisibles et budgetable
- **FLEXIBILITÉ quant à l'âge de retraite:** essentiel pour le succès d'une main-d'œuvre qualifiés de retraités à « temps partiel »



FAIRE PLUS AVEC MOINS:

- Comment pouvons-nous utiliser l'infrastructure du CPP/RRQ pour créer des régimes DC publics pour les petites et moyennes entreprises?
- Le modèle RVER du Qc: est-il efficace?
- SV est un élément important de notre régime public de retraite

Commanditée par :

Régimes privés PD

Les exécutifs vous diront: les changements ne sont pas suffisants ... les régimes PD sont encore trop rigides!

Les Plus 😊😊😊	Les moins 😞😞😞
😊 Changements aux règles de financement aident les employeurs tout en maintenant la sécurité pour les participants	😞 L'incertitude et le risque demeurent
😊 Un pas vers le ralentissement du déclin des régimes PD	😞 Pression des syndicats pour réinvestir l'argent épargné dans l'amélioration des régimes
😊 Achats de rentes et autres stratégies de réduction de risques aident à atténuer le poids financier pour l'entreprise	😞 ROI: les employés ne voient pas les avantages que tard dans la "game"
	😞 Augmentation du fardeau administratif
	😞 Peur de surcontribuer
	😞 Ce n'est pas l'activité principale de l'entreprise : Nous brassons de la bière, nous ne gérons pas des régimes de retraites!
	😞 Loi sur les normes du travail au Qc (clause grand-père) : Le clou dans le cercueil

Régimes privés CD – Le sauveur ?

Les exécuteurs vous diront : Nous pouvons « cocher la case » avec les régimes DC !

Les Plus 😊😊😊	Les moins 😞😞😞
😊 Visibilité , portabilité, simplicité, flexibilité	😞 La pointe du iceberg: est-ce que les employés auront les moyens de prendre leur retraite
😊 Mieux adaptés aux millenniaux et au marché du travail du futur	😞 Pas de participation obligatoire des employés
😊 ROI: l'employeur et les employés en voient les avantages immédiatement	😞 Stratégies de « décumulation » inexistantes
😊 Budgetable, prévisible et comparable	

Solutions potentielles :

- Stratégies de « décumulation » : nécessite une collaboration accrue entre le gouvernement, employeurs et fournisseurs de services
- Participation obligatoire et augmentation automatique du niveau de cotisations
- Niveau minimal de cotisation de l'employeur et/ou un mix minimal de de cotisation employé/employeur

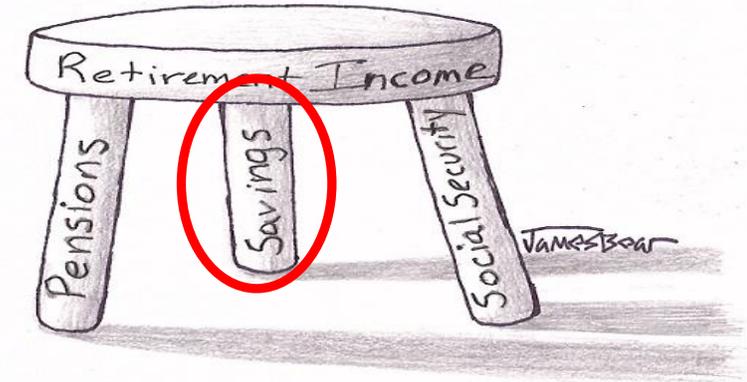
Épargne personnelle - Ce n'est pas une option !!!

La plus importante composante manquante:

- En 2016, 22% des payeurs d'impôt ont contribué à leur REER
- RVER est l'exemple parfait: taux de participation est inférieur à 15%

Comment pouvons-nous créer un environnement pour inciter les individus à épargner et planifier pour leur retraite:

- Cotisations "forcées" au REER lorsque l'espace inutilisé atteint un certain niveau
- Pourquoi ne pas élargir le modèle de la FTQ au Qc ?
- Déduction ou crédit d'impôt additionnel (variant selon le revenu)
- Match du gouvernement (comme les REEE)?
- Règles plus strictes pour les retraits d'épargne entre 60 et 65 ans?



Alors Sommes-nous prêts?

Commanditée par :



NORTHERN
TRUST



FORTIFICATION DU SYSTÈME DE RETRAITE

Préparons les prochains 150 ans

CONGRÈS NATIONAL 2018 DE L'ACARR



Ville de Québec, QC
Fairmont Le Château Frontenac
DU 11 AU 13 SEPTEMBRE 2018
www.acpm-acarr.com

COMMANDITAIRE DIAMANT >



Vie • Santé • Retraite