

---

## **SÉANCE PLÉNIÈRE D'OUVERTURE**

### **Régimes de retraite et politiques publiques : le système de retraite canadien d'un point de vue mondial**

#### **CONFÉRENCIERS**



#### **BENOIT HUDON, FSA, FICA, membre du partenariat, Mercer**

Benoit Hudon est Leader mondial, régimes à prestations déterminées, chez Mercer, et responsable du domaine Avoirs de Mercer pour la région Europe Pacifique.

Précédemment, il a occupé différents postes de gestion, notamment ceux de Chef du domaine Retraite de Mercer à Londres, Chef du domaine Retraite au Canada, ainsi que Chef de l'Innovation. Il offre des services-conseils depuis plus de 20 ans et a siégé sur de nombreux conseils d'administration d'organismes sans but lucratif.

Benoit possède une vaste expérience en consultation auprès d'une clientèle internationale. Au cours de sa carrière, il a fait une importante contribution au développement de modèles de gestion de risques et des solutions-conseils liées à la retraite. Il conseille notamment les gouvernements et entités réglementaires désirant assurer la pérennité des régimes de retraite.

Benoit a agi en tant que conseiller principal pour les deux premières transactions de transfert du risque lié à la longévité à l'extérieur du Royaume-Uni, incluant l'entente d'une valeur de 5 milliards de dollars entre Sun Life et Bell Canada. Il a de plus agi en tant que conseiller principal pour la seule transaction au monde ayant combiné deux répondants de régimes distincts, une transaction toute canadienne d'une valeur de 530 millions de dollars. Finalement, Benoit a été l'un des principaux architectes d'une solution en ligne novatrice dans le domaine des régimes de retraite : la Bourse d'achat de rentes MercerMC.

Titulaire d'un baccalauréat en actuariat de l'Université Laval, Benoit est Fellow de la Society of Actuaries et de l'Institut canadien des actuaires.

---



**ROBERT PALACIOS, *La Banque mondiale***

Robert Palacios est le responsable mondial du groupe des pensions et de l'assurance sociale dans la pratique protection sociale et travail de la Banque mondiale. De 1992 à 1994, il a fait partie de l'équipe du service de recherche qui a produit le volume marquant de la Banque mondiale sur les systèmes de pensions internationaux, *Averting the Old Age Crisis: Policies to Protect the Old and Promote Growth*.

Depuis 1995, il consacre son temps à la recherche et aux travaux opérationnels tout en œuvrant dans plus de deux douzaines de pays dans toutes les régions du globe. Ses publications comprennent des articles et des livres sur la pauvreté chez les personnes âgées, sur l'assurance-maladie et sur de nombreux enjeux relatifs aux politiques en matière de pensions. Récemment, il a fait partie de l'équipe qui a produit le rapport phare *Live Long and Prosper* sur le vieillissement en Extrême-Orient.

**MODÉRATRICE**



**SUSAN NICKERSON**  
**Torys S.E.N.C.R.L/s.r.l**

Susan Nickerson est associée au sein du groupe de pratique régimes de retraite et emploi du cabinet. Reconnue comme une avocate de premier plan en matière de régimes de retraite et d'avantages sociaux, elle concentre sa pratique dans tous les domaines du droit des régimes de retraite et des avantages sociaux ainsi que sur la gouvernance. Elle conseille ses clients sur des questions telles que les obligations fiduciaires et la gestion des risques, la conversion et la capitalisation des régimes de même que la conception de régimes. Elle fournit également des conseils relatifs aux répercussions des transactions d'entreprises, des restructurations et des insolvabilités sur les régimes de retraite et d'avantages sociaux.

Grâce à son expertise particulière en matière de gouvernance des régimes de retraite, elle élabore et met en œuvre des structures et des systèmes de gouvernance des régimes de retraite. Membre active du milieu des régimes de retraite, elle agit souvent comme conférencière et modératrice sur les questions émergentes du secteur et prend particulièrement intérêt à l'élaboration de politiques aux niveaux provincial et national. Elle a été présidente du Comité de politiques nationales de l'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite (ACARR) et siège au comité exécutif de l'ACARR. Susan Nickerson a reçu en 2016 le prix Don Ireland de l'ACARR pour son extraordinaire engagement bénévole au sein de l'organisme. Elle est la première lauréate du prix Don Ireland de l'ACARR en reconnaissance de son bénévolat exceptionnel dans le domaine du droit des pensions et des avantages sociaux et de la gouvernance.

---

---

## **ATELIER 1 - Tendances du jour : l'infrastructure**

### **CONFÉRENCIERS**



#### **BRUNO GUILMETTE, Banque de l'infrastructure du Canada**

De décembre 2017 à juin 2018, il a occupé le poste de chef des investissements par intérim à la Banque de l'infrastructure du Canada, où il a mis en place les capacités, les politiques et les processus initiaux de l'organisation en matière d'investissements et de conseils. Il a siégé auparavant au comité exécutif du conseil d'administration de la Global Infrastructure Investor Association, et il a été le vice-président principal, Infrastructures, chez PSP Investments. Avant sa nomination chez PSP Investments, M. Guilmette a été directeur principal, Investissements/ Infrastructures, Services et Distribution à la Caisse de dépôt et placement du Québec. Il a également siégé aux conseils d'administration d'autres organisations, y compris AviAlliance, Isolux Infrastructure, Transelec et Southern Star.

M. Guilmette a obtenu un baccalauréat en commerce de HEC Montréal, une maîtrise en administration des affaires de l'Université McGill, ainsi qu'une certification IAS.A de l'Institut des administrateurs de sociétés. Il est également comptable professionnel agréé (CPA, CA), et titulaire de la désignation d'analyste financier agréé (CFA).

**MICHAEL KEENAN, *Bimcor Inc.*** - Indisponible

### **MODERATEUR**



#### **ROSS DUNLOP, *Element Consulting***

Ross Dunlop travaille chez Element Consulting Group. Il possède plus de 30 ans d'expérience dans la prestation de conseils professionnels en actuariat et en placement aux régimes de retraite d'employeur, interentreprises et publics au Canada. Il donne principalement des conseils sur la gestion du régime dans son ensemble (en tenant compte de l'actif et du passif), ce qui aide les fiduciaires à s'acquitter de leurs obligations fiduciaires envers les participants dans le cadre de la structure de gouvernance inhérente à leur régime. Il a l'expérience nécessaire pour aider les clients à élaborer et à mettre en œuvre des politiques et des procédures (politiques de prestations, politiques de capitalisation, énoncés des opinions en matière de placement et énoncés des politiques de placement) et à en assurer le suivi.

Il a été membre et président de la Commission sur la pratique d'investissement de l'Institut canadien des actuaires, président de la Caisse de retraite des enseignants (TRAF) où il a aussi été président du comité de placement. Il siège actuellement au conseil d'administration de l'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite (ACARR) où il est également secrétaire et président du Comité de gouvernance et des candidatures. Ross Dunlop est titulaire d'un baccalauréat en commerce (avec distinction) de l'Université du Manitoba; il est Fellow de la Society of Actuaries et de l'Institut canadien des actuaires et détient le titre de CFA.

---

---

## **ATELIER 2 - Stimuler l'offre de régimes de retraite des employeurs canadiens**

### **CONFÉRENCIERS**



**MAYA HOURANI**

***Actuaire et professionnelle de compensation totale***

Maya a débuté sa carrière il y a près de 20 ans comme conseillère en régime de retraite. Les 13 premières années, elle a agi comme conseillère en régime de retraite pour des firmes de consultation. Par la suite, elle fait le saut en entreprise en tant qu'experte en régime de retraite, avantages sociaux et rémunération.

Elle a occupé plusieurs postes chez Molson Coors, d'abord en tant que chef, régime de retraite et avantages sociaux, par la suite en tant que directrice rémunération globale et ressources humaines et finalement en tant que Directrice principale, Rémunération Globale pour la région de l'Amérique du Nord. Durant ces années, elle a mis en œuvre plusieurs changements importants dans les programmes de régimes de retraite avec l'objectif la pérennité des régimes de retraite des employés tout en assurant l'alignement avec les objectifs de l'entreprise.

Mme Hourani détient un baccalauréat en actuariat de l'Université Laval. Elle est également Fellow de l'institut canadien des actuaires et de la Society of Actuaries.



**EUAN REID**

***Eckler Ltée***

Euan s'est joint à Eckler Ltd. en 2017, après être déménagé de Londres pour s'installer à Vancouver, avec son épouse canadienne et leurs deux jeunes enfants. Fellow de l'Institute and Faculty of Actuaries, il compte une quinzaine d'années d'expérience dans la collaboration avec des fiduciaires et des promoteurs de régimes de retraite qui veulent assurer un revenu de retraite suffisant à leurs participants. Il offre maintenant ses services à des régimes de retraite canadiens des secteurs public et privé, en plaçant l'accent, tout particulièrement, sur le repérage, la mesure et la gestion de risques tels que la longévité.

À titre d'associé avec la société où il a travaillé au Royaume-Uni, Euan agissait comme expert-conseil auprès de régimes de retraite d'un large éventail de secteurs et dans diverses situations, notamment des sociétés d'ingénierie et de services financiers, une organisation religieuse, une société des arts financée par l'État et un régime qui ne disposait plus des services d'un promoteur interne.

---

---

## **MODÉRATEUR**



**KEN BURNS, LL.B., M.B.A.**  
**Lawson Lundell S.E.N.C.R.L./s.r.l.**

Kenneth Burns, associé chez Lawson Lundell LLP, exerce ses fonctions exclusivement au sein du groupe de pratique du droit des pensions et des avantages sociaux du cabinet. Il offre ses conseils aux fiduciaires, aux promoteurs et aux administrateurs de régimes de retraite et d'avantages sociaux relativement à un large éventail de questions de droit et de réglementation qui touchent ces régimes.

M. Burns offre fréquemment son apport à des projets de suivi de gouvernance et de conformité de régimes, à des questions de protection fiduciaire (assurance et indemnisation) et d'application de règlements, et il offre des services-conseils sur les différends en matière de régimes de retraite. M. Burns agit pour le compte de clients des secteurs public et privé, tant des régimes à employeur unique que des régimes interentreprises.

Il est titulaire d'un M.B.A. de l'Université McGill, et diplômé en droit de l'University of Western Ontario. M. Burns est membre de l'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite, de l'International Foundation of Employee Benefit Plans, de l'Institut canadien de la retraite et des avantages sociaux, et de l'International Pension and Employee Benefits Lawyers Association.

Il figure au tableau des avocats cités par Lexpert et Chambers (au Canada et à l'échelle mondiale), et il a été nommé meilleur avocat en avantages sociaux de l'année 2017 pour Vancouver par Best Lawyers.

---

---

## **SÉANCE PLÉNIÈRE II**

### **Regards de l'intérieur vers l'extérieur – le risque du point de vue des participants**

#### **CONFÉRENCIERS**



#### **BOB FARMER**

##### ***Ancien président de la Fédération canadienne des retraités***

Bob a obtenu sa maîtrise en mathématiques de l'Université de Waterloo en 1974. À la suite d'une longue carrière à Bell Canada, Bob a fait du bénévolat auprès du Groupe des pensionnés de Bell à divers titres, dont celui de président, de 2010 à 2012. Après plusieurs années en tant qu'administrateur de la Fédération canadienne des retraités (FCR), Bob est devenu président de cette association en 2012, fonctions qu'il a occupées jusqu'en 2017.

La FCR est un regroupement d'organisations dotées de régimes de retraite à prestations déterminées qui se porte à la défense d'un accroissement de la sécurité des régimes de retraite à prestations déterminées. Les organisations membres de la FCR représentent collectivement 250 000 participants à des régimes PD au Canada. La FCR plaide en faveur de la sécurité des prestations de retraite sur plusieurs fronts, et dans chacun des territoires de réglementation du Canada. La réforme des règles de capitalisation provinciales et fédérales, la réglementation des régimes à prestations cibles, et la réforme des lois canadiennes sur l'insolvabilité comptent parmi les exemples du travail de représentation effectué par la FCR au cours des dernières années.



#### **MARTIN McINNIS**

##### ***Cooperative Superannuation Society Pension Plan***

Martin McInnis est directeur général du Co-operative Superannuation Society (CSS) Pension Plan, l'un des plus grands et des plus anciens régimes de retraite à cotisations déterminées du Canada. Après plus d'une décennie au sein du réseau des coopératives d'épargne et de crédit du Canada, y compris des affectations bénévoles outremer auprès de coopératives d'épargne et de crédit en Mongolie et en Ouganda, Martin est en mesure de constater les transformations positives que ces coopératives apportent dans la vie de tous les jours des gens et de leurs collectivités. Il est fier de gérer le CSS Pension Plan au nom de plus de 350 coopératives et caisses populaires employeurs et de quelque 46 000 employés et retraités participants du Canada. Martin a acquis une solide expérience dans les domaines de la stratégie, des finances, de l'exploitation, de la comptabilité, de la gestion des risques et de la technologie de l'information. Titulaire d'un baccalauréat en commerce de l'Université de la Saskatchewan, il est analyste financier agréé (CFA), et comptable professionnel agréé (FCPA, FCMA).

---

---

## **MODÉRATEUR**



**SERGE CHARBONNEAU**

*Membre du Comité de politiques nationales, du Conseil régional du Québec et du Conseil fédéral de l'ACARR*

Serge compte plus d'une trentaine d'années d'expérience à titre d'expert-conseil en régimes de retraite dans divers territoires de compétence; il a notamment été en poste pendant quelque 22 années chez Aon, et 14 années, chez Morneau Shepell. Au fil des ans, il a offert un vaste éventail de services à divers comités et promoteurs de régime, essentiellement dans le secteur privé. Par ailleurs, il a participé à coordonner la liquidation de plusieurs régimes dont les employeurs étaient insolvables.

Il est maintenant travailleur autonome et offre des services-conseils en actuariat, dans le cadre de projets ponctuels. Fellow de l'Institut canadien des actuaires, il est diplômé de l'Université Laval.

Au cours des dernières années, Serge a siégé à divers comités du secteur des régimes de retraite, notamment l'Institut canadien des actuaires (ICA) et l'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite (ACARR). Il a rédigé de nombreux articles, présenté plusieurs conférences ainsi que des mémoires aux autorités gouvernementales, et il a été entendu par des comités parlementaires.

---

---

## **ATELIER 3 - Régimes PD – La gestion du risque**

### **CONFÉRENCIERS**



#### **DEREK DOBSON, *Régime de retraites des CAAT***

Derek est un défenseur infatigable des régimes de retraite interentreprises à prestations déterminées (PD) et à risques partagés. Au cours des dernières années, le Régime a fait l'objet de discussions avec des employeurs des secteurs public et privé, intéressés à se joindre au régime des CAAT. Parmi les employeurs de renom, on compte le Bureau des services aux jeunes (BSJ) d'Ottawa et le Musée royal de l'Ontario (ROM). Tous deux ont fusionné leur régime de retraite PD à employeur unique avec le Régime des CAAT.

Titulaire d'un baccalauréat en mathématiques de l'Université de Waterloo et associé de la Society of Actuaries, Derek copréside le Canadian Public Pension Leadership Council (CPPLC) et est membre du conseil d'administration de l'ACARR (Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite). Le Régime des CAAT dispose d'un actif s'élevant à 9,4 milliards de dollars et compte 46 000 participants et 41 employeurs, dont l'ensemble de tous les collègues de l'Ontario. Selon son évaluation en date du 1er janvier 2018, le Régime des CAAT est capitalisé à 118 % selon l'approche de continuité, et il dispose d'un fonds de réserve de 2,3 milliards de dollars. Grâce à son portefeuille de placement bien diversifié, le Régime des CAAT a obtenu un taux annuel moyen de rendement sur cinq ans de 10,5 %, déduction faite des frais de gestion des placements.



#### **LOUIS BEAULIEU, *Desjardins***

M. Beaulieu est coresponsable de la stratégie d'allocation d'actifs et dirige les activités de gestion des risques pour le Régime de rentes du Mouvement Desjardins (RRMD). L'équipe de gestion des risques s'assure de l'adéquation des stratégies et évalue les risques inhérents et la contribution stratégique des investissements, et ce pour chaque catégorie d'actifs. Le RRMD est un régime à prestations déterminées établi en 1979. Il se classe au 7e rang parmi les régimes privés canadiens avec des actifs de près de 13 milliards de dollars.

##### *Parcours*

Auparavant, M. Beaulieu a occupé les postes de Gestionnaire des placements, Infrastructures et de Gestionnaire de portefeuille, Marchés publics au sein de la même entité. Avant de se joindre au RRMD, M. Beaulieu a travaillé comme conseiller principal en stratégie et gestion des risques au sein du Mouvement Desjardins, où il a été responsable de quantifier le capital économique de plusieurs risques, y compris le risque associé au RRMD. Il a également travaillé comme modélisateur et analyste quantitatif chez Desjardins Société de placement inc. M. Beaulieu détient un baccalauréat en génie physique et une maîtrise en ingénierie financière de l'Université Laval et détient également la désignation FRM.

---



---

## **MODÉRATRICE**



**ROSALIND GILBERT, FICA, FSA, FCA, Aon**

Rosalind est actuaire principale et partenaire associée au groupe de pratique des Services-conseils en retraite du bureau d'Aon à Vancouver, et elle est membre de l'équipe des régimes de retraite à cotisations déterminées ainsi que du groupe de pratique de la gouvernance. Elle offre des services-conseils actuariels et stratégiques en matière de retraite et de gouvernance à un éventail de clients, notamment des régimes interentreprises et à employeur unique, les secteurs public et privé, des régimes à prestations déterminées et des régimes à cotisations déterminées, des régimes enregistrés et des régimes non enregistrés, ainsi que des conventions de retraite de dirigeants.

### *Domaines de spécialisation*

Rosalind est spécialisée en conception, en financement et en gouvernance de régimes de retraite, en législation sur les pensions, et en conventions de retraite de dirigeants. Elle a aidé des clients dans la conception et la mise en œuvre de régimes, ainsi que dans l'apport de modifications à des régimes, et elle a assuré la liaison avec des organismes de réglementation, des avocats, des employeurs, et des participants. Rosalind a travaillé à des régimes interentreprises et des régimes à employeur unique, dans le secteur public et le secteur privé, elle a organisé des forums de promoteurs de régime et des babillards électroniques, et elle a assuré la communication avec les employés ainsi que leur éducation. Elle a rédigé des articles et a été interviewée dans des publications sectorielles. Enfin, elle a été conférencière dans de nombreux événements du secteur d'activité.

### *Antécédents*

Titulaire d'un baccalauréat en mathématiques avec spécialisation en science actuarielle, Rosalind a obtenu son diplôme avec distinction de l'Université de Waterloo en 1988. Elle s'est jointe à Aon en août 1988. Rosalind est Fellow de l'Institut canadien des actuaires, de la Society of Actuaries, et de la Conference of Consulting Actuaries. Elle est membre du conseil d'administration et du Comité des politiques nationales de l'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite (ACARR), et elle a été membre du groupe consultatif conjoint Alberta-Colombie-Britannique sur le récent projet de loi relatif aux régimes de retraite. Auparavant, elle a siégé au Comité du perfectionnement professionnel continu de l'ICA, au Pension Standards Actuarial Advisory Committee de la Colombie-Britannique, et à plusieurs comités d'examen professionnel de la SOA.

Aon

401 West Georgia Street, Suite 1200

Vancouver (Colombie-Britannique) V6B 5A1 Canada

tél. : +1 604 694-8938; [rosalind.gilbert@aon.com](mailto:rosalind.gilbert@aon.com) | [aon.com](http://aon.com)

---

---

## **ATELIER 4**

### **Décaissement de l'accumulation – Changer le comportement des régimes de capitalisation**

#### **CONFÉRENCIERS**



#### **RENÉ BEAUDRY, *Normandin Beaudry***

René Beaudry est un actuair e et conseiller en rémunération globale. Son expertise inclut l'élaboration de stratégies de gestion globale, des placements, et du financement de régimes de retraite. Il est le cofondateur de Normandin Beaudry, comptant aujourd'hui plus de 200 intervenants spécialisés en actuariat conseil, rémunération, communication et développement organisationnel. En plus de sa participation au sein du Comité d'Amours, ses interventions en politiques publiques ont inclus son rôle en 2010-2011 comme aviseur de la Commission nationale sur la participation au marché du travail des travailleuses et travailleurs expérimentés de 55 ans et plus (la Commission Demers). Il est membre du CD Howe Institute Pension Policy Council. Il a été nommé en 2014 par la revue Avantages parmi les 25 personnalités qui ont contribué à faire avancer le secteur des avantages sociaux et des caisses de retraite au Québec.



#### **WAYNE MILLER, *B. Math, ASA, ACIA, Financière Sun Life***

*En tête de la révolution des services-conseils.*

Au cours de ses quelque 30 années de carrière à la Financière Sun Life, Wayne a acquis de plus en plus de respect à l'égard des conseillers et de la valeur des services-conseils. À titre d'associé de la Society of Actuaries et de l'Institut canadien des actuaires, il a consacré les dix premières années de sa carrière au développement de produit, et le reste du temps, au marketing et à la distribution. Dans ses fonctions actuelles de vice-président associé du développement stratégique des affaires, Wayne supervise une équipe de leaders éclairés, qui se concentrent sur : 1) le perfectionnement professionnel; 2) la gestion des pratiques; et 3) la croissance du marché.

#### *Études et participation au secteur :*

- Baccalauréat en mathématiques de l'Université de Waterloo, majeure en science actuarielle
- Associé de la Society of Actuaries et de l'Institut canadien des actuaires
- Membre d'Advocis, GAMA et CALU
- Conférencier à des événements commandités par l'ICA, l'ACCAP, CALU, CAILBA et Advocis
- A publié de nombreux articles dans le magazine Forum d'Advocis

#### *Faits marquants de son engagement dans le secteur :*

- Membre fondateur et ex-président du groupe de travail de l'ACCAP sur l'exposé en assurance, qui exigeait une communication accrue et une analyse de la sensibilité dans les exposés relatifs à la vente d'assurance vie
  - A élaboré la première brochure d'information du secteur sur l'assurance vie avec participation
  - A signé, en collaboration, un livre blanc sur l'assurance vie en tant que catégorie d'actif
  - A publié de nombreux articles sur des sujets allant de la démutualisation aux tendances sectorielles, en passant par la mécanique du produit, la planification de la retraite et la convenance au client.
-

---

## **MODÉRATRICE**



### **KATHRYN BUSH, *Blake, Cassel & Graydon S.E.N.C.R.L./s.r.l.***

Kathryn Bush a plus de 30 ans d'expérience dans les domaines des régimes de retraite, des avantages sociaux et de la rémunération des hauts dirigeants. Elle aide régulièrement des entreprises à structurer leurs ententes en matière de régimes de retraite, d'avantages sociaux et de rémunération des hauts dirigeants ainsi que leurs placements connexes. Elle possède également une vaste expérience en litige et a défendu des sociétés contre des contestations devant tous les tribunaux canadiens, dont la Cour suprême du Canada.

Elle a été membre et vice-présidente de l'organisme de réglementation des régimes de retraite de l'Ontario et du Tribunal des régimes de retraite, et elle a participé en tant qu'experte en gestion à la Commission ontarienne d'experts en régimes de retraite. Elle est présidente du Comité de politiques nationales de l'Association canadienne des administrateurs de régimes de retraite, membre du conseil sur les politiques de retraite de l'Institut C.D. Howe et leader du groupe Régimes de retraite, avantages sociaux et rémunération des hauts dirigeants de Blakes. Elle a agi comme conseillère auprès de plusieurs gouvernements provinciaux, du gouvernement fédéral et d'un grand nombre des plus importants régimes de retraite conjoints du Canada relativement à la structuration des régimes de retraite et d'avantages sociaux ainsi qu'à la structure et la gouvernance de leur conseil d'administration. Elle a également mis au point l'une des meilleures pratiques canadiennes en matière de gouvernance des conseils des fiduciaires.

### **MANDATS RETENUS**

Elle a offert des conseils techniques de même que des services de consultation, de facilitation et de gestion de projets à la Nova Scotia Pension Agency, fiduciaire du *Nova Scotia Public Service Superannuation Plan*.

- Elle a compté parmi les quatre conseillers auprès de la Commission d'experts en régimes de retraite de l'Ontario, qui a formulé des recommandations sur la *Loi sur les régimes de retraite* (Ontario).
- Elle a agi à titre d'intervenante pour l'ACARR devant la Cour suprême du Canada.

kathryn.bush@blakes.com; Toronto : 416 863-2633

---

---

## **PETIT-DÉJEUNER AVEC RETRAITE QUÉBEC**

### **Portrait et enjeux du système de retraite au Québec**

#### **CONFÉRENCIERS**



**SONIA POTVIN**  
*Retraite Québec*

Depuis 2011, Madame Sonia Potvin occupe le poste de Directrice du régime public de rentes au sein de la Vice-présidence aux politiques et aux programmes de Retraite Québec.

Madame Potvin est détentrice d'un baccalauréat en actuariat et détient le titre d'associé de la Society of Actuaries.

Madame Potvin est responsable de l'évaluation des politiques et des programmes liés à la retraite au niveau provincial, de la production de l'évaluation actuarielle du Régime de rentes du Québec, de l'administration provisoire des régimes en difficultés sous la responsabilité de Retraite Québec ainsi que de la révision des décisions en deuxième instance.

Elle a fait partie de nombreux comités de travail chargés de la réflexion sur plusieurs aspects de la retraite.



**STÉPHANE GAMACHE**  
*Retraite Québec*

Depuis le mois d'août 2017, M. Stéphane Gamache occupe le poste de directeur par intérim à la Direction des régimes complémentaires de retraite à Retraite Québec.

Détenteur d'un baccalauréat en actuariat ainsi que d'une maîtrise en administration des affaires (MBA), il détient également le titre d'associé de la Society of Actuaries.

En terminant, M. Gamache a été, par le passé, membre de nombreux comités de retraite et de placement; notamment du RREGOP et du RRPE. Il possède donc une vaste connaissance de tous les aspects entourant les régimes de retraite.

---

**CONFÉRENCIERS**



**YVES CARRIÈRE, *Université de Montreal***

Yves Carrière est professeur au département de démographie de l'Université de Montréal depuis juin 2013. Il s'intéresse à des problématiques liées au vieillissement démographique depuis près d'une trentaine d'années en ayant occupé des postes de professeur et de chercheur tant dans le milieu universitaire qu'au gouvernement fédéral. Il s'est intéressé à la perte d'autonomie chez les personnes âgées au Canada, ainsi qu'à leur recours au réseau familial et aux services d'aide à domicile pour pallier à cette perte d'autonomie dans l'exécution des activités de la vie quotidienne. De 2005 à 2012, au ministère de l'Emploi et du Développement social Canada, il a été chercheur et conseiller principal de politiques dans les dossiers sur le vieillissement de la population, les travailleurs âgés, la prise de la retraite, le niveau de vie des retraités de demain, ainsi que sur l'adéquation du système de revenus de retraite canadien. Ces différentes fonctions lui ont permis de développer un lien étroit entre le monde de la recherche et celui du développement des politiques. Ses travaux de recherche récents portent principalement sur les tendances passées et futures de l'âge effectif de la retraite ainsi que de la durée de vie une fois à la retraite. Il a récemment participé à plusieurs tables rondes sur la nécessité ou non de relever l'âge donnant droit à une pleine rente de retraite dans le cadre du système public de retraite canadien.



**BERNARD MORENCY, *Gestion Bernard Morency***

*Profil*

M. Morency est Professeur associé à HEC, Montréal où il collabore à l'Institut sur la retraite et l'épargne. Il est Senior Fellow du CD Howe et du Global Risk Institute. Il est conseiller indépendant et conférencier spécialisé dans la stratégie ainsi que la gouvernance, le design et l'investissement de programmes de retraite. Il a servi en tant que membre du comité d'experts sur l'avenir du système de retraite québécois et a été associé aux changements législatifs qui ont suivi.

*Expérience de travail*

M. Morency a travaillé pendant neuf ans à la Caisse de dépôt et placement du Québec où il occupait le poste de Premier vice-président, déposants, stratégie et chef des Opérations. Il siégeait au comité de direction et au comité investissement-risques. Il chapeautait l'ensemble des relations entre la Caisse et ses déposants, incluant l'établissement de leur politique d'investissement. Il gérait également l'élaboration et la mise en œuvre du plan stratégique de l'institution.

---

---

Avant cela, M. Morency a travaillé chez Mercer pendant plus de 30 ans. Il a occupé divers postes de leadership et de direction notamment Chef mondial de la pratique de retraite, Premier vice-président responsable activités mondiales liées à la retraite, aux avantages sociaux, aux investissements et à l'impartition et Président de la division Santé et avantages sociaux. Il a été membre de l'équipe de direction canadienne et mondiale.

*Conseils d'administration et autres activités professionnelles*

M. Morency est membre du conseil d'administration de Desjardins Groupe d'assurances générales et du International Center for Pension Management. Il est Fellow de l'Institut canadien des actuaires où il préside la Commission responsable des prises de position publique. Il est gradué de l'université Laval et de l'Institut des administrateurs de société.

**MODÉRATEUR**



**LOUIS-BERNARD DÉSILETS, *Normandin Beaudry***

Louis-Bernard Désilets, FSA, FICA, est un conseiller principal qui compte 17 années d'expérience dans les régimes de retraite. Il s'est joint à Normandin Beaudry en 2009, et il est actionnaire de la firme.

Au fil des ans, Louis-Bernard a offert son soutien à de nombreuses entreprises relativement à leurs régimes de retraite enregistrés aux termes de différentes lois, ce qui lui a permis d'acquérir une connaissance approfondie du système de régimes de retraite canadien. Il conseille ses clients dans l'élaboration et le suivi de stratégies de gestion du risque et de capitalisation, ainsi que dans la préparation de la capitalisation et de l'évaluation actuarielle.

Il est membre du groupe d'experts de Normandin Beaudry sur les normes comptables visant les avantages sociaux futurs des employés; ce groupe supervise la formation des conseillers de l'entreprise et assure le suivi des modifications apportées aux normes comptables. Par ailleurs, il participe à la formation des membres de l'Ordre des comptables professionnels agréés du Québec, en ce qui concerne le respect des normes comptables relatives aux avantages sociaux futurs des employés. À titre de membre du Groupe de travail sur les taux d'actualisation applicables à la comptabilisation des prestations de retraite et postérieures à la retraite de l'Institut canadien des actuaires (ICA), il a participé récemment à la production de la courbe du taux d'actualisation comptable publiée par l'ICA tous les mois.

---

---

## **ATELIER 5**

### **La retraite et les égoportraits – Votre régime a-t-il l'attention des #milléniaux?**

#### **CONFÉRENCIERS**



**LOUIS-FRANÇOIS POIRÉ, *Ubisoft***

Directeur, rémunération globale chez Ubisoft, Louis-François Poiré œuvre depuis plus de quinze ans en gestion des ressources humaines. Son mandat consiste principalement à développer une nouvelle approche-conseil auprès des gestionnaires d'équipes et RH, à identifier les opportunités d'amélioration de processus et à optimiser l'utilisation des ressources financières destinées au capital humain de l'entreprise. Dans le secteur bancaire où il a débuté sa carrière en tant que gestionnaire d'équipe de services en ressources humaines, il s'est fait remarquer pour avoir fait évoluer la fonction opérationnelle de l'équipe vers un rôle-conseil. Fort de cette expérience, il s'est ensuite tourné vers le domaine de la rémunération globale en dirigeant le service de la paie. Il a également fait partie de l'équipe de technologie de l'information RH de la Banque Nationale comme analyste d'affaires principal.



**SOPHIE TREMBLAY, *Force Jeunesse***

Sophie Tremblay est membre du Barreau du Québec et avocate en droit du travail et de l'emploi, en droit commercial et en gouvernance d'organisations. Après avoir pratiqué le droit au sein d'un cabinet national de droit des affaires pendant près de 6 ans, elle a choisi en 2016 la voie de l'entrepreneuriat et a co-fondé NOVAlex, qui est à la fois un cabinet-boutique de droit des affaires et de litige civil et commercial et une clinique juridique. Le modèle d'affaires novateur de NOVAlex, à parts égales commercial et social, lui a valu de devenir le premier cabinet d'avocats au Québec, et le second au Canada, à obtenir la certification B Corp<sup>TM</sup>, qui est accordée aux entreprises qui répondent à des normes élevées de performance sociale et environnementale, de transparence et d'intégrité.

Parallèlement à ses activités professionnelles, Sophie Tremblay est depuis mai 2017 la présidente de Force Jeunesse, une organisation à but non lucratif et un groupe de défense des droits des jeunes travailleurs, qui encourage la présence de la relève au sein des lieux décisionnels en ayant comme principe directeur la promotion de l'équité intergénérationnelle dans les politiques publiques. Fondé en 1998, Force Jeunesse intervient régulièrement dans la sphère publique au Québec et effectue de la représentation politique et du lobbying d'intérêt public auprès des élus des différents niveaux de gouvernement. Un des dossiers phares de Force est d'ailleurs celui de la redéfinition du système des retraites du Québec pour les générations futures.

---

---

## **MODÉRATRICE**



**JULIE JOYAL**  
*l'Alberta Teachers' Retirement Fund (ATRF)*

Julie Joyal est vice-présidente, Services de pensions, à l'Alberta Teachers' Retirement Fund (ATRF). Mme Joyal, actuaire parfaitement bilingue, est entrée en fonction à l'ATRF en août 2016. Elle est responsable de l'orientation stratégique et de la gestion courante des Services de pensions de l'ATRF, notamment du versement des prestations exact, en temps opportun et avec efficacité ainsi que des services aux membres, et de l'information fournie aux employeurs et aux promoteurs de régime. Elle offre des conseils sur les prestations de pension, sur les services aux membres et sur les questions actuarielles.

Avant de se joindre à l'ATRF, Julie était directrice, Services des pensions, à la Société canadienne des postes. Julie a également travaillé chez Aon Hewitt à Montréal et à Ottawa, de 1997 à 2011, où elle avait débuté comme analyste pour accéder au poste de vice-présidente en une période de huit ans. Elle gérait le bureau d'Ottawa d'Aon Hewitt, avant de se joindre à Postes Canada, en 2012.

Julie est titulaire d'un baccalauréat en mathématiques de l'Université de Montréal. Elle est Fellow de l'Institut canadien des actuaires et de la Society of Actuaries.

---



---

## **ATELIER 6**

### **À chaque Bitcoin ses deux faces : Occasions et risques des avancées technologiques**



**JEAN-FRANÇOIS ALLARD**  
**KPMG**

Jean-François Allard est associé chez KPMG à Montréal au sein de la pratique de Gestion des risques. Il compte dix-sept ans d'expérience dans les TI, dont plus de dix ans en sécurité de l'information et gestion des risques.

Il a été appelé régulièrement au fil des ans à élaborer et implanter des plans d'action relativement à l'évaluation et à la mitigation des risques en TI. Avant de se joindre à KPMG, Jean-François a travaillé pour deux grandes institutions financières, ce qui lui a permis, grâce à plus de huit années au sein de l'industrie des services financiers, à développer une expertise dans ce secteur.



**RENÉE LAFLAMME**  
**iA Groupe Financier**

Renée Laflamme est vice-présidente exécutive, Assurance, Épargne et retraite individuelles chez iA Groupe financier. Elle assume la direction des activités de ce secteur à travers le pays.

Renée Laflamme possède un baccalauréat en administration de l'Université Laval et a obtenu les titres de comptable agréée et d'analyste financière agréée. En 2017, elle s'est vu octroyer le titre de Fellow CPA.

Madame Laflamme a débuté chez iA Groupe financier en 1998, après avoir travaillé pendant dix ans au sein d'un grand cabinet d'experts-comptables. En 2004, elle devint vice-présidente des Prêts hypothécaires et, en 2010, vice-présidente de l'Épargne et retraite collectives. En 2015, elle est promue au comité de planification stratégique et au poste de vice-présidente exécutive, Solutions d'assurance et d'épargne collectives. Depuis février 2018, elle assume la responsabilité des activités canadiennes d'assurance de l'Épargne et retraite individuelles.

---

---

## **MODÉRATRICE**



**DANELLE PARKINSON**

*Commission du Régime de retraite des fonctionnaires de l'Ontario*

Danelle Parkinson est directrice, Défense des droits relatifs aux pensions et considérations juridiques, à la Commission du Régime de retraite de l'Ontario (CRRO). La CRRO administre le régime de retraite des fonctionnaires de l'Ontario à l'intention de quelque 50 000 participants et 38 000 retraités. Son actif sous gestion se chiffre à plus de 26,5 milliards de dollars.

Danelle dirige et gère l'équipe de la Politique sur les pensions relativement à la conception, à l'élaboration et à la mise en œuvre des politiques sur les pensions qui soutiennent les priorités stratégiques et commerciales de la CRRO et du gouvernement de l'Ontario.

Elle assume la responsabilité en matière de conformité organisationnelle et de litiges liés aux valeurs mobilières. Elle dirige les efforts de représentation de la CRRO et fait des recommandations visant la modification des lois afin de protéger le modèle de régime à prestations déterminées et de sécurité du revenu de retraite pour tous les Canadiens.

Elle est vice-présidente du Conseil régional de l'Ontario de l'ACARR.

---



## **PLEINS FEUX SUR...ANDREW COYNE**

Andrew Coyne, qui a grandi à Winnipeg, est titulaire d'un baccalauréat en économie et en histoire de l'Université de Toronto et d'une maîtrise de la London School of Economics.

Après avoir été chroniqueur de 1985 à 1991 au quotidien Financial Post, M. Coyne se joint au comité de rédaction du journal The Globe and Mail. Pendant ce mandat, il remporte deux prix d'affilée au Concours canadien de journalisme pour son travail. Il rédige régulièrement une chronique dans le Globe de 1994 à 1996, puis passe au Southam News (le futur CanWest News Service) à titre de chroniqueur affilié.

M. Coyne devient ensuite chroniqueur au National Post – qui prend la relève du Financial Post – à sa création en 1988. Il quitte le Post en 2007 pour se joindre au magazine Maclean's.

En 2011, M. Coyne délaisse Maclean's pour retourner au Post comme chroniqueur. En décembre 2014, il est nommé rédacteur en chef, Éditoriaux et commentaires. Rédigeant une chronique hebdomadaire dans le numéro du samedi depuis des années, voilà qu'il est absent de l'édition parue juste avant les élections fédérales de 2015 parce que la chronique qu'il avait l'intention de publier appelait à voter contre le Parti conservateur du Canada alors que le comité de rédaction du Post avait choisi d'appuyer ce parti. Bien que M. Coyne soit le rédacteur en chef, c'est l'éditeur du journal, Paul Godfrey, qui prend la décision d'appuyer les conservateurs. Le jour des élections, M. Coyne annonce qu'en conséquence au refus du journal de publier son éditorial, il démissionne de ses fonctions de rédacteur en chef, mais qu'il reste au journal à titre de chroniqueur.

Les articles de M. Coyne ont aussi été publiés dans The Wall Street Journal, les magazines National Review et Saturday Night, dans l'édition canadienne du Time, aujourd'hui défunte, ainsi que dans d'autres parutions. M. Coyne a également écrit pour le magazine conservateur The Next City. Enfin, il fait partie depuis de longues années du groupe d'experts du balado At Issue de l'émission The National du réseau anglais de Radio-Canada.

---



**F. HUBERT TREMBLAY, Mercer**  
***PRÉSIDENT, COMITÉ ORGANISATEUR DU CONGRÈS***

F. Hubert Tremblay est conseiller principal dans le domaine Avoirs chez Mercer à Montréal. Il s'est joint à Mercer en 1999. Il travaille comme actuaire, conseiller en régimes de retraite et conseiller gestionnaire de relations auprès de clients de tailles variées et qui sont présents dans des secteurs d'activité diversifiés comme le transport, l'éducation, la recherche, la consultation et les produits industriels. Ses clients parrainent des régimes de retraite enregistrés au fédéral, au Québec et en Ontario.

Hubert est impliqué dans tous les aspects liés aux régimes de retraite comme le financement, la comptabilisation, la conception, les négociations syndicales, la gestion des risques, la gouvernance et l'administration.

Hubert est diplômé en actuariat de l'Université Laval. Il est Fellow de la Society of Actuaries et de l'Institut Canadien des Actuaires.

Hubert a un intérêt pour les politiques publiques de retraite et participe régulièrement aux prises de position publiques et événements de Mercer.

---